



Las ONG de cooperación de pequeño tamaño de Bizkaia: preservar su contribución e impulsar su colaboración y relación con otros agentes

Derivado del Seminario sobre realidad y perspectivas de las ONGD de pequeño tamaño de Bizkaia

3s_Recogida de seminarios

Las ONG de cooperación de pequeño tamaño de Bizkaia: preservar su contribución e impulsar su colaboración y relación con otros agentes

Derivado del Seminario sobre realidad y perspectivas de las ONGD de pequeño tamaño de Bizkaia

Marzo de 2011



Autoría: Este documento es el resultado del seminario sobre realidad y perspectivas de las ONGD de pequeño tamaño de Bizkaia, organizado y dinamizado por el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia, con la participación de la Coordinadora de ONGD de Euskadi. El seminario se celebró en Bilbao en los meses de mayo, junio, septiembre y octubre del 2010.

Las entidades participantes en el mismo ha sido: ONGD asistentes (Ayuda más, Amigos de Huancavelica, Adeco, Entreamigos – Lagun Artean, F. Felix Baltistan, Bateginez, Ingeniería Sin Fronteras (ISF), Leonekin, Lanbi, Ekialde, Euskadi Cuba, Taldeka Lagunduz) ONGD y personas Invitadas- Ponentes (Nieves Zabala -Medicus Mundi Bizkaia-, Puri Pérez -Mugarik Gabe-, Adeco, Bateginez -en nombre de Zubiguneak-, ISF -en nombre de Elkarhezitzen y Arregialde-)

Redacción: Carlos García

Es posible descargar gratuitamente este documento en la web del Observatorio – www.3sbizkaia.net - es posible acceder tanto a este documento como al resto de publicaciones del Observatorio, y descargarlas gratuitamente.

Mediante ellas pretendemos contribuir a la mejora del Tercer Sector, por lo que agradecemos su máxima difusión y autorizamos su distribución, copia y reutilización siempre que se realice sin afán de lucro y se reconozca su autoría.

Todo cabe en lo breve. Pequeño es un bebé y encierra al ser humano; estrecho es el cerebro y cobija el pensamiento; no es el ojo más que un punto y abarca leguas.
Alejandro Dumas (1803-1870) Escritor francés)

INDICE

I.- RECORRIDO HISTÓRICO DE LAS ENTIDADES DE COOPERACIÓN DE PEQUEÑO TAMAÑO EN BIZKAIA.

- 1.1. ¿Cómo y por qué surgieron las ONGD pequeñas?
- 1.2 ¿Cuáles fueron sus primeras acciones?

II.- EL TAMAÑO ¿SI IMPORTA?

- 2.1. ¿Y por qué el tamaño?
- 2.2. Cuando hablamos de tamaño... ¿a qué nos estamos refiriendo concretamente?
- 2.3. ¿Por qué hay tantas ONGD pequeñas en Bizkaia?
- 2.4. ¿Qué aportes han realizado a la cooperación y a la sociedad estos años?
- 2.5. ¿Es la eficacia y eficiencia de la ayuda uno de sus mayores aportes y atractivos?
- 2.6. ¿Cuáles han sido las claves de sus logros y éxitos?
- 2.7. ¿Es bueno que haya tantas organizaciones pequeñas?
- 2.8. ¿Qué lleva a una persona a asociarse por el desarrollo de otros pueblos y lugares?

III.- LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO Y LO QUE CREEN QUE SE ESPERA DE ELLAS.

- 3.1. Las ONGD pequeñas y las expectativas de su base social.
- 3.2. Las ONGD pequeñas y las expectativas de la administración.
- 3.3. Las ONGD pequeñas y otros movimientos sociales.
- 3.4. Las ONGD pequeñas y las no pequeñas.
- 3.5. Las ONGD pequeñas y las contrapartes.

IV.- LOS RETOS DE LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO.

Retos respecto a su base social y voluntariado
Retos respecto a la administración pública
Retos respecto a otros movimientos sociales

V.- LA COLABORACIÓN DE LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO.

- 5.1. ¿Por qué deben colaborar las ONGD de pequeño tamaño?
- 5.2. ¿En qué dicen las ONGD pequeñas que pueden colaborar?

VI.-A MODO DE CONCLUSIÓN.

ANEXO 1: DESARROLLO DEL SEMINARIO.

Objetivos y fechas
Contenido de las jornadas
Entidades participantes

ANEXO 2: CUADRO SINTESIS DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DE COLABORACIÓN CON PRESENCIA DE ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO PRESENTADAS EN LA SESIÓN 4.



I.- RECORRIDO HISTÓRICO DE LAS ENTIDADES DE COOPERACIÓN DE PEQUEÑO TAMAÑO EN BIZKAIA

¿Qué lleva a una persona a asociarse por el desarrollo de otros pueblos y lugares? ¿Qué le impulsa a movilizarse por la consecución de los derechos humanos más allá de sus fronteras nacionales? Las ONG de Desarrollo suelen pasar de puntillas por estas preguntas. Parecen cuestiones poco prácticas y poco útiles para su funcionamiento ordinario e incluso para sus dinámicas más estratégicas.

Aunque en otros lugares del mundo, la cooperación al desarrollo comenzó a tener relevancia y significatividad tras la segunda guerra mundial¹, en Euskadi comienza a popularizarse en los años 80. Es un hecho que se visualizó en las acampadas de los años 90, momento en el cual su discurso genera un mayor eco social y mediático. Por ello, gran parte de los movimientos y asociaciones de cooperación surgieron en los 80 y 90 con una gran diversidad de ámbitos de actuación, localización, estilos, culturas y enfoques; con distintos arraigos territoriales, con distintas vinculaciones a movimientos políticos, religiosos, culturales y sociales, con distintos tamaños y dimensiones.

¹ No pretende desarrollarse en el presente documento un análisis histórico de la cooperación al desarrollo a nivel internacional ni tampoco a nivel local. El objeto de hacer algunas referencias al pasado solo pretende ubicar el contexto de donde surgieron las entidades y el hilo conductor de su historia. No obstante, puede accederse en la web del observatorio el documento “Elementos comunes para una identidad común. Evolución ONGD” elaborado por Nieves Zabala para el debate de la primera sesión del seminario.

1.1. ¿Cómo y por qué surgieron las ONGD pequeñas?

La mayoría surgieron entorno a inquietudes personales. Muchas surgieron por un sentimiento y voluntad de “hacer algo”, con un fin activista y práctico. Surgieron también a través de los contactos y relaciones directas con personas del Sur. No sólo sucedió así en las ONGD pequeñas, sino también en algunas grandes o medianas.

Otras ONGD pequeñas surgieron desde inquietudes más ideológicas, pero en entornos locales, entornos cercanos, a partir de contactos con personas amigas y conocidas con experiencias y posturas similares...

Generalmente comenzaron (y continúan en muchas ocasiones) afincadas en un solo lugar del mundo. Esta situación presentaba ventajas a la hora de poder gestionar su actividad y concentrar sus energías y recursos, generalmente con un solo agente de relación. En este sentido, las relaciones personales y el conocimiento mutuo eran claves.

La cercanía, confianza y accesibilidad fueron claves en su constitución. Las personas activas de las ONGD eran personas conocidas y reconocidas por su base social y voluntariado. Cada persona de los listados de personas socias tenía rostro para sus juntas directivas. Para la sociedad vasca este tipo de entidades eran la ONGD de su pueblo, la ONGD del país que deseaban apoyar, la ONGD de su barrio, la ONGD de su grupo de amigos, de su parroquia, la ONGD donde estaba su familiar o vecino, la ONGD de sus colegas de profesión, de su centro educativo, de su trabajo, de su afición...

A pesar de que surgieron para acompañar procesos de cambio en lugares del Sur, estas entidades surgieron principalmente para dar servicio a las inquietudes de personas y grupos en el Norte. Su fin último evidentemente era actuar en el Sur, pero ¿por qué surgieron y quién las hizo surgir? La inquietud de ciertas personas encontró eco social. Fácilmente la gente se sumaba a “hacer algo”. La sociedad necesitaba alguien que canalizara sus deseos de aportar respuestas al problema de la desigualdad mundial. Las entidades surgieron para satisfacer una demanda o inquietud social en Euskadi, no porque lo pidieran expresamente entidades del Sur (que hacía tiempo que solicitaban justicia e igualdad).

1.2. ¿Cuáles fueron sus primeras acciones?

En general, las acciones estaban muy vinculadas con su identidad. Eran acciones que tenían algo que ver con su origen: acciones entorno a su pueblo, su barrio, su parroquia, su colegio, su centro de trabajo, su txoko....Incluso eran adaptaciones o campañas de otras entidades pero vinculadas a su identidad, origen o contexto.

Las acciones eran eminentemente prácticas y claras: eran acciones concretas, finalistas, identificables, ciertamente simples, poco complejas, accesibles para todo el mundo. Incluso los mensajes de denuncia, movilización y crítica eran claros y concretos, lo cual fomentaba su popularidad y generaba cierta atracción.

Las actividades de las ONGD, sobre todo de las de pequeño tamaño, se caracterizaban por su carácter movilizador. Estas entidades que, ciertamente con algunos grados de improvisación, eran creativas y estaban en la calle presentes, contagiaban a las personas y despertaban simpatías. Estaban expuestas a ser cuestionadas pero también reconocidas. Eran capaces de movilizar a las personas porque proponían cosas concretas para hacer.

Su dinámica asociativa estaba basada en acciones voluntarias: En los inicios casi todas las acciones se realizaban con personal voluntario. En muchas continúa siendo así, en otras se han incorporado cierto número de personas contratadas. No obstante hoy en día en las entidades de pequeño tamaño, el voluntariado sigue marcando de forma fundamental la dirección de la entidad. Este tipo de entidades se alimenta generalmente del voluntariado. Podrían quedar fuera de este marco aquellas entidades de pequeño tamaño especializadas en una temática concreta y con alto grado de profesionalización.

CUADRO RESUMEN

La mayor parte surgieron entorno a inquietudes personales y/o desde inquietudes más ideológicas.

Generalmente comenzaron afincadas en un solo lugar del mundo.

Su actividad estaba realmente orientada hacia las personas de su entorno en Bizkaia.

Sus acciones iniciales estaban muy vinculadas con su identidad y origen. Eran acciones eminentemente prácticas y claras.

Destacaban por su cercanía, confianza y accesibilidad, que han sido claves en su constitución.

Eran entidades de voluntariado casi al 100% en sus orígenes.

Eran Entidades movilizadoras y populares.

II.- EL TAMAÑO ¿SI IMPORTA?

2.1. ¿Y por qué el tamaño?

El tamaño no es sino un de las muchas variables que caracterizan una entidad. Por si misma y por sí sola no explica toda la dinámica y alcance de una organización. Las entidades pequeñas y medianas pueden ser muy distintas entre sí. En muchas entidades el tamaño puede ser una de las características menos relevante. Entonces, ¿por qué la insistencia en el tamaño? Porque el tamaño pequeño puede favorecer las siguientes dinámicas, aunque no las determine:

.- Accesibilidad, cercanía y confianza: Son 3 claves muy interrelacionadas entre sí. En entidades de pequeño tamaño ser cercano cuesta poco, ya que el número de personas pertenecientes no es elevado y los entornos de actividad son pocos y próximos. Generalmente la organización pequeña tiende a ser accesible, realiza acciones o servicios personalizados, con proximidad y, en cierta medida, poco estandarizados. Genera confianza por su accesibilidad y vocación de cercanía, por la artesanía de su servicio y por su ser genuinas.

.- Sencillez, transparencia, control: Por su pequeño tamaño son organizaciones “fáciles” de entender. Puede que sus objetivos sean difíciles o incluso inalcanzables, pero su dinámica interna tiende a ser sencilla y familiar. Esto hace que las personas puedan intervenir más fácilmente en la entidad, pueden sentirse ubicados en ellas y no perderse. La entidad pequeña suele ser una realidad asociativa cómodas, agradable por ser abarcable con la mirada y el entendimiento. Es fácil reconocer buenas y malas prácticas en una entidad de pequeño tamaño, ya que las distancias son cortas. Por ello genera confianza y cercanía. Una entidad grande puede disimular su opacidad con la complejidad, pero una entidad pequeña opaca es identificada fácilmente como tal y genera cierto rechazo en su entorno por la falta de transparencia.

.- Implicación, participación, compromiso y voluntariado. En las ONGD pequeñas es fácil que una persona pueda asumir una responsabilidad. La participación de cada persona es clave fundamental para su desarrollo. Es importante lo que la entidad realiza, pero el peso, el impacto del compromiso de cada persona es determinante. Esto facilita la participación y, sobre todo la implicación y asunción de compromisos y responsabilidades por parte de las personas que participan.

CUADRO RESUMEN

El pequeño tamaño favorece, aunque no garantiza:

- .- Accesibilidad, cercanía y confianza.
- .- Sencillez, transparencia y control.
- .- Implicación, participación, compromiso y voluntariado

2.2. Cuando hablamos de tamaño... ¿a que nos estamos refiriendo concretamente?

Ordinariamente el presupuesto anual constituye un indicador fundamental que define el tamaño de una organización. El presupuesto es una variable importante ya que suele ir asociada al nivel de actividad. Sin embargo en las ONGD de cooperación esta correlación no es automática, ya que puede suceder que una parte importante del presupuesto puede estar ejecutándose en terceros países, con lo cual el nivel de actividad de una entidad de cooperación en Bizkaia puede no ser proporcional al de entidades de otros subsectores. Por ello la variable presupuesto no resulta tan determinante a la hora de definir el tamaño de una ONGD (por sí sola no explica el tamaño de ninguna entidad). Existen otras variables significativas como son: número y tipo de actividades anuales realizadas en Bizkaia, personal contratado y número de personas voluntarias. La conjunción de estos elementos, unidas al presupuesto, explicaría mejor el tamaño de una entidad.

Por tanto, a los efectos de este trabajo, como entidades de pequeño tamaño nos estamos refiriendo a entidades que cuenten con de 0 a 2 personas contratadas, con un número de personas voluntarias activas fijas (no esporádicas) no superior a 20 y con un volumen de actividad anual en Bizkaia de 10 acciones diferenciadas, incluyendo la propia gestión (que no ejecución) de proyectos de cooperación en otros países. Las entidades que participaron en el seminario encajan de hecho en esta definición.

CUADRO RESUMEN

Tamaño referenciado a

- .- Personal contratado. Personal voluntario.
- .- Nivel de actividad en el Norte (en el territorio de Bizkaia).
- .- Presupuesto.

2.3. ¿Por qué hay tantas ongd pequeñas en Bizkaia?

El “sarpullido” de solidaridad de los 80 y 90 tuvo como efecto el surgimiento de muchas ONGD. Por otro lado, tanto en los inicios como en la actualidad, el pequeño tamaño ha sido una de las características del tercer sector. Según el Libro Blanco del Tercer Sector en Bizkaia, de las 24 entidades de cooperación consultadas en el año 2006, el 42 % estaban formadas exclusivamente por voluntariado. Del resto de entidades que contaban con personal remunerado, el 35 % contaban con una o dos personas contratadas. ² En conclusión, podemos afirmar que entorno al 60% de las entidades de cooperación entrevistadas contaban con 1, 2 o ninguna persona contratada.

¿Por qué sucede esto? Como señalábamos, gran parte de las entidades tienen su origen en las relaciones personales y/o en un ámbito de actuación local. La mayoría no surgen de grandes corrientes de pensamiento, sino de personas líderes sensibilizadas con los problemas de distribución de la riqueza en el mundo por diferentes motivos: contacto con realidades de pobreza del sur, personas militantes de movimientos sociales sensibilizadas con la distribución mundial de la riqueza, etc.... Son estas personas líderes quienes han creado estas organizaciones animando a su entorno más cercano, que unas veces ha sido el pueblo, otras el barrio o la parroquia, otras veces grupos de amigos/as y conocidos/as, otras veces colegas de profesión, de actividad lúdica o deportiva, personas de una colectividad religiosa, grupos de parroquia, tiempo libre, o personas militantes afines ideológicamente.

Algunas de estas organizaciones han crecido por diversos motivos y han llegado a convertirse en grandes organizaciones, con proyectos amplios y ambiciosos, con capacidad de atracción de personas y recursos, con discursos y enfoques elaborados y completos.... pero la amplia mayoría no ha seguido esta evolución. En algunos de los casos, de no contar con personal en sus inicios ahora cuentan con una o dos personas liberadas, han conseguido aumentar sus ingresos considerablemente para realizar labores de cooperación en el Sur, pero en general su dimensión sigue siendo similar y las posibilidades de crecimiento escasas.

En cualquier caso, algunas organizaciones desean mantenerse en el marco de su misión, sin ampliar su ámbito geográfico de actuación, los lugares de los que procede su base social...con vocación de servir a sus orígenes y otorgando valor a su dimensión inicial

CUADRO RESUMEN

Existen tantas entidades de pequeño tamaño debido a

- El origen personalizado de las entidades
- Su vinculación al contexto cercano, a lo local.
- Su vocación de servir a sus orígenes

² Pag 115 y 138. Universo entidades cooperación 207.

2.4. ¿Qué aportes han realizado a la cooperación y a la sociedad estos años?

Todo el sector ha hecho aportes a la cooperación y a la sociedad vasca a lo largo de estos años, no solamente las entidades de pequeño tamaño, y las podemos dividir en dos dimensiones.

Dimensión 1: aportes al desarrollo humano en el Sur.

Las ONGD han mostrado que es posible generar desarrollo humano equitativo, sostenible y eficaz cuando hay voluntad para ello. A pesar de los errores y fracasos, podemos descubrir que también han generado impacto en realidades de pobreza localizadas, han resuelto problemas prácticos con metodologías y enfoques adecuados al paradigma de desarrollo humano sostenible, etc....

Dimensión 2: aportes al desarrollo humano en Euskadi.

Las ONGD también han acercado la realidad de otros pueblos a la población vasca, han visibilizado el aporte de otros pueblos al desarrollo, nos han mostrado el rostro sufriente de las víctimas del desigual reparto de la riqueza en el mundo, nos han descubierto realidades de pobreza desconocidas con un enfoque realista y sin sensacionalismos, nos han acercado a las realidades del Sur y hemos podido vivir situaciones en primera persona o desde cerca, han facilitado intercambios y relaciones, no solamente ideas...nos han hecho más solidarios y, por tanto, más humanos.

Las entidades pequeñas, desde su cercanía y sus relaciones y vínculos han podido realizar una aportación significativa a esta segunda dimensión. O más bien, ha sido en esta dimensión donde sus aportes han sido más profundos. No se cuenta con indicadores ni estadísticas, pero muchísimas personas no hubieran dado recursos monetarios ni tiempo de sus vidas si no hubieran existido estas entidades que han actuado desde lo cercano. Muchas personas no hubieran conocido muchas realidades si no hubiese sido porque tenían alguien de su mundo, de su círculo vital, que se lo hubiera contado, expuesto, señalado... Las ONGD de pequeño tamaño tienen la virtud y la posibilidad de insertarse con facilidad en la vida de las personas, pueden construir vínculos relacionales fácilmente con las personas y entrar en cada hogar, en cada realidad de la vida de las personas.

Las ONGD de pequeño tamaño han sido capaces de traducir y concretar los grandes discursos de la solidaridad internacional en pequeños gestos y hechos para la ciudadanía de a pié. Ciertamente habrán incurrido en errores y habrán hecho simplismos o caído en contradicciones que deberán corregir y trabajar, pero han sido capaces de traducir los lenguajes técnicos y complejos a un vocabulario sencillo y entendible, de convertir situaciones anónimas en historias conocidas de personas o colectivos con los que existe alguna vinculación, han acercado realidades lejanas y descontextualizadas y las han explicado y ubicado en la mente y corazones, han hecho posible que muchas personas que no sabían lo que podían hacer, hicieran algo concreto y adaptado a sus circunstancias y/o voluntades. En definitiva, ha sido su tamaño, junto a su cercanía, su programa de actividades, sus relaciones y voluntad, lo que ha cambiado nuestra mente, nuestro corazón y nuestras acciones y comportamientos. Probablemente el camino que les quede por recorrer debe seguir también esta dirección.

CUADRO RESUMEN

En conclusión podríamos señalar que sus logros han sido:

Han acercado la realidad del sur a sus círculos de influencia, porque ofrecen cercanía y credibilidad. Cierta autenticidad.

Han mostrado la cara más amable de la cooperación y las ONGD. Mucha gente sabe lo que es la cooperación o el mundo de las ONGD por ellas.

Han conseguido recursos que otras instancias no movilizarían.

Han generado conciencia crítica por su cercanía y credibilidad, más que por su eficiencia.

Han generado vínculos entre personas y entidades del Norte y del Sur.

Han generado relaciones de confianza con sus contrapartes y con la administración local.

Ante el cáncer de la insolidaridad, las ONGD son un antídoto, tal vez no perfecto, pero sí con capacidad de insertarse hasta en el último rincón de la sociedad.

2.5. ¿Es la eficacia y eficiencia de la ayuda uno de sus mayores aportes y atractivos?

La eficacia no ha sido uno de los elementos claves diferenciales de las entidades de pequeño tamaño. Como el resto de ONGD, según han ido pasando los años, la amplia mayoría ha mejorado su actuación, ha ido desarrollando cada vez mejores acciones, ha ido incorporando personal contratado, dotándose de herramientas y formas de hacer cada vez más efectivas y oportunas. La exigencia de los financiadores ha sido uno de los elementos que han motivado este avance, pero el tamaño no ha supuesto un elemento diferenciador en esta mejoría del sector de las ONGD.

Hay que diferenciar, no obstante, eficacia y eficiencia, de impacto. Es probable que el impacto y relevancia de las acciones de las entidades de pequeño tamaño sea inferior, en general, al de otras entidades de mayor tamaño. Por su dimensión, a pesar de la mejoría de su eficacia y calidad de actuación, difícilmente pueden competir con entidades que cuentan con una mayor envergadura. No obstante, esto no ha supuesto un hándicap para muchas de las entidades, ya que las personas y/o entidades que las apoyan valoran más otro tipo de cuestiones. Generalmente las personas que colaboran con una ONGD suelen señalar, como una de sus prioridades fundamentales, “que el dinero llegue”. Ciertamente también demandan un buen hacer en las entidades de cooperación de pequeño tamaño, pero su fidelidad no se basa en el impacto que puedan realizar ni en lo que abarquen, ni tan siquiera en unos elevados grados de eficiencia o eficacia, sino en otros parámetros más asociados a lo relacional, a la identidad de la propia persona colaboradora, a su vinculación, a la confianza, la transparencia, etc.

Todo esto no implica que la calidad, la eficiencia y la consecución de resultados estén minusvaloradas en las entidades de pequeño tamaño, sino que sus éxitos se soportan sobre otras claves.

2.6. ¿Cuáles han sido las claves de sus logros y éxitos?

Las propias ONGD de pequeño tamaño han señalado que es la cercanía y la accesibilidad una de sus características fundamentales que ha posibilitado que en determinadas acciones hayan tenido éxito. El compromiso de las personas en la entidad, el esfuerzo y el trabajo bien hecho, su continuidad, la identificación con las acciones que realizan, etc...han sido elementos que también han posibilitado que cumplieran sus objetivos.

Sin duda, una de las claves fundamentales de su éxito es que, sin explicitarlo directamente en sus manuales, documentos, escritos, etc... las entidades de pequeño tamaño han tenido en muchas ocasiones una misión y una finalidad más centrada en las personas de Bizkaia que en el Sur. Desarrollemos esta idea:

Origen: su origen no fueron los problemas de los lugares empobrecidos del sur, sino la sensibilidad ciudadana de su entorno. Las miserias y conflictos humanos de los distintos lugares existían antes de su nacimiento en muchos de los casos. No han sido las personas destinatarias directas del Sur las que han solicitado la creación de cada entidad. Fue la inquietud social de las personas de Bizkaia la que ha motivado la aparición de la mayor parte de las entidades.

Identidad: muchas de las entidades de pequeño tamaño no se entenderían sin su base social. Si no canalizaran la sensibilidad social de su entorno hacia acciones de solidaridad internacional su sentido sería bien distinto. Pueden cambiar de contraparte o de lugar de actuación por diferentes razones, pero difícilmente podían cambiar de base social. Y muchos menos prescindir de ella. Muchas de las entidades de pequeño tamaño se caracterizan más por su base social que por su lugar de actuación o por su enfoque de cooperación.

Es una cuestión de intensidad. Estos aspectos-dimensiones se presentan también en otras ONGD, pero configuran la identidad de las ONGd de pequeño tamaño.

A modo de conclusión: Cuando nos acercamos a las entidades de cooperación de pequeño tamaño, su identidad y razón de ser la encontramos no tanto en la finalidad de la ayuda, sino en su origen, no tanto en las personas destinatarias, sino en las personas que la conforman. Y en muchas ocasiones esto ha sucedido sin plantárselo previamente.

CUADRO RESUMEN

Las claves de su éxito son:

- ↯ Enfoque hacia sus orígenes, su base social, su contexto.
- ↯ Cercanía.
- ↯ Accesibilidad.
- ↯ Confianza.
- ↯ Alimentan la identidad personal o colectiva y el sentido de pertenencia.
- ↯ Presencia en la calle.
- ↯ Concreción y sencillez.
- ↯ Acercar lo lejano y hacerlo cercano, traducir lo complejo en entendible, hablar el lenguaje propio de las personas que lo componen.
- ↯ Ilusión.
- ↯ Estar a gusto. Calidez. Han trabajado los afectos y/o desde ellos.
- ↯ Gestión estilo Txoko vs. Gestión estilo restaurante. Cooperación casera. La eficacia es importante, pero no tanto.
- ↯ Acciones de cooperación financiadas con fondos propios.
- ↯ Han aunado voluntades personales y grupales.
- ↯ Dar algo que hacer a las personas que se acercan. Facilitan la colaboración.

2.7. ¿Es bueno que haya tantas organizaciones pequeñas?

La respuesta que las propias entidades dieron fue: depende. Las entidades pequeñas que se hacen conscientes de que el enfoque de su Misión está más orientado al Norte y no tanto hacia el Sur (teniendo en cuenta que generalmente no lo han formalizado), detectan que su futuro pasa necesariamente por canalizar y desarrollar de forma consciente las inquietudes solidarias de su base social y su entorno cercano.

Su pervivencia está basada en cuidar su identidad y los elementos que la cimientan, por ello es clave para este tipo de entidades cuidar y, en su caso, recuperar sus orígenes, los intereses de las personas que la conforman y que la apoyan. De no ser así, es posible que las entidades de pequeño tamaño acaben pareciéndose tanto entre sí, que se confunda diversidad con atomización. Y es que la sociedad y las entidades financiadoras podrían tener dificultades para visibilizar las diferencias entre ellas. Por ello, sino orientan su singularidad hacia su contexto y base social, necesitarán crecer, fusionarse, especializarse sectorialmente etc.... para contar con ventajas comparativas que las identifiquen y justifiquen.

2.8. ¿Qué lleva a una persona a asociarse por el desarrollo de otros pueblos y lugares?

¿Qué le impulsa a movilizarse por la consecución de los derechos humanos más allá de sus fronteras nacionales?

Son estas las preguntas con las que comenzábamos este documento, y ahora parecen preguntas oportunas y claves para las entidades de pequeño tamaño. Por ello es importante que las entidades se pregunten y reflexionen sobre lo que de ellas espera, tanto su base social como su entorno.

III.- LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO Y LO QUE CREEN QUE SE ESPERA DE ELLAS.

Generalmente las entidades de cooperación, y en el caso concreto que nos ocupa, las de pequeño tamaño, se han preocupado de conocer cuáles son las necesidades, capacidades intereses y expectativas de su población destinataria en las comunidades empobrecidas de los países del Sur. Son entidades en general muy activistas, volcadas en el día a día y en la resolución de problemas concretos y abarcables. Raramente suelen pensar o reflexionar sobre qué esperan de ellas su base social, otras entidades de su entorno, las entidades que las apoyan... Por ello, a la hora de trabajar sobre ello surgen dudas, dificultades e incluso opiniones contrarias.

A continuación se exponen lo que ellas consideran que su entorno cercano y lejano espera de ellas

3.1. Las ONGD pequeñas y las expectativas de su base social.

La base social en las ONGD de pequeño tamaño suele estar compuesta por las personas activas de la entidad. El núcleo central y determinante generalmente son las personas voluntarias (fijas o discontinuas) y los miembros de la Junta Directiva. Junto a este grupo, existe otro colectivo que son las personas socias, que aportan una cuota o donativo, pero que apenas participan de la actividad y la vida asociativa.

A diferencia de lo que sucedía en los inicios, muchas entidades cuentan actualmente con grupos de personas asociadas que, en la mayor parte de los casos, participan con una cuota periódica. Salvo excepciones, no viven la dinámica asociativa, su vinculación es escasa y, en muchos casos, meramente económica. ¿Qué ha sucedido? El contexto social actual es otro. Anteriormente era fácil implicar a las personas en la causa organizativa. Ir introduciendo a las personas, ayudarlas a encontrar su lugar y tarea, motivarlas y cuidarlas etc.. era sencillo. Con el paso de los años, cada vez es más costoso organizar las tareas y cuidar a las personas. La diferencia entre personas nuevas y las que ya llevan un recorrido se hace cada vez mayor. Por eso, la aportación monetaria se ha ido convirtiendo en la única demanda concreta de colaboración e implicación. La mayor parte de las ONGD pequeñas han terminado pidiendo dinero a su círculo de influencia No han sido capaces de ofrecer nuevas formas de colaboración, ni han generado nuevos canales de comunicación de ida y vuelta con esas personas. Desconocen en general quienes son, qué perfil tienen, su ideología, qué piensan del reparto mundial de la riqueza y de los modelos de desarrollo, qué esperan de la cooperación, cuáles son sus intereses, necesidades y posibilidades de vinculación.

Esta realidad dual hace que las expectativas de las personas implicadas y activas y las que no lo son, sean distintas en función de su participación en la entidad

Por otro lado, gran parte de la base social (voluntariado y /o personas socias o donantes) buscan inicialmente colaborar trabajando y actuando en el Sur, no tanto hacer cosas en el Norte, donde probablemente las entidades creen que es más necesario. Por ello es importante que las entidades pequeñas sigan articulando formas de colaboración directa con el Sur. Si esperan que las personas adquieran deseos de trabajar en el Norte, y que realmente lo hagan, necesitarán recorrer caminos similares a los que otras personas históricas hicieron inicialmente. Será necesario, por tanto, formar a estas personas, transmitirles la necesidad de trabajar en el Norte, sensibilizarlas como hicieron con las personas que ya tienen mayor recorrido....Existe un gran reto en esta línea, siempre desde la acogida, la orientación a las personas voluntarias, vigilando su evolución, etc....

CUADRO RESUMEN

¿Qué creen las ONGD pequeñas que esperan las personas no activas de la entidad (solamente donantes)?

- Buscan la confianza y cercanía.
- Desean tener la certeza de que el dinero llega y que la entidad es de fiar.
- Más allá de esto no hay mayores preocupaciones o intereses en general. No esperan más, porque no suelen contar con complejos criterios de colaboración ni conocen en profundidad a la entidad, en la que confían por motivos de cercanía, sencillez y relación.

¿Qué creen las ONGD pequeñas que esperan las personas más activas de su entidad (sean o no donantes)?

- Que la asociación funcione con coherencia y eficacia.
- Que haya cada vez más personas que participen, colaboren y se vinculen a la entidad. Que haya personas disponibles para renovar los cargos y responsabilidades.
- Que sea un espacio de trabajo sencillo y gratificante, no un espacio complejo donde comprometerse suponga ansiedad, complicaciones, etc....
- Que la organización reconozca las potencialidades de la participación voluntaria de las personas, pero también admita sus limitaciones.

3.2. Las ONGD pequeñas y las expectativas de la administración.

La interpretación que hacen las ONGD de las expectativas de los diferentes ámbitos de la administración pública vasca respecto al tamaño de las entidades que apoyan, no son homogéneas.

Por un lado, las ONGD pequeñas perciben que, en general, las administraciones autonómicas y forales no tienen especial interés en la dimensión de la entidad ni en su vinculación con la base social. Su prioridad es la gestión eficaz de los recursos en su aplicación al proyecto o subvención concedida.

La dinámica asociativa y organizativa y su relación con el proyecto no son elementos significativos. Su prioridad es la eficacia y eficiencia de la acción (sobre todo en acciones desarrolladas en países empobrecidos) y, en este sentido, valoran entidades con capacidades de gestión para desarrollar un proyecto y llevarlo a término de forma exitosa. Este enfoque legítimo y comprensible en una administración pública, dificulta el acceso a las subvenciones o ayudas de entidades más pequeñas, ya que los niveles de exigencia técnica del proyecto son comunes para todas las entidades pero requieren en ocasiones unos niveles de gestión interna que a las entidades pequeñas les supone un mayor esfuerzo alcanzar.

Respecto a la administración local las ONGD de pequeño tamaño distinguen dos posturas diferenciadas.

POSTURA UNO: Por un lado perciben que hay una parte de la administración pública local cuyo enfoque de concesión de subvenciones es muy similar al de las diputaciones forales o el Gobierno Vasco. En general, las ONGD pequeñas perciben que para estos municipios tampoco es relevante cual es la entidad que realiza la acción, ni su dimensión, ni su ubicación, ni su aporte a la localidad, (o si lo es, en muy menor medida) sino solo sus proyectos y capacidad de gestión. No visibilizan a las entidades de pequeño tamaño como agentes sociales, ni movimientos sociales que articulen algo valioso. Si desaparecieran la mayor parte no lo valoraría como pérdida, siempre y cuando hubiera entidades medianas o grandes con amplias capacidades que desarrollaran acciones y proyectos de forma exitosa. Las ONGD pequeñas perciben que algunos entes locales no valoran a las ONGD pequeñas como expresiones colectivas de solidaridad, sino como entidades que gestionan proyectos.

POSTURA DOS: Sin embargo hay administraciones locales que buscan algo más que una cooperación técnica por parte de las ONGD. Buscan que en su municipio haya este tipo de expresiones solidarias que hagan cooperación. Para estos ayuntamientos es importante la eficacia de la acción y unos fondos bien justificados, pero a su vez, es muy importante quién los hace, qué personas participan, qué dinámica genera en la localidad, etc.... Hay varias alcaldías que entienden que la cooperación local a través de las ONGD debe incluir la involucración de sus ciudadanos/as. Su objetivo es hacer cooperación desde el municipio.

CUADRO RESUMEN

Las ONGD pequeñas aprecian dos tipos de posicionamiento de las administraciones públicas ante ellas

1º.-No es relevante cuál es el papel que juega la entidad que realiza la acción, ni su dimensión, ni su ubicación, ni su aporte, sino solo sus proyectos y capacidad de gestión. Si desaparecieran la mayor parte de ellas no lo valorarían como pérdida mientras hubiera entidades medianas o grandes con amplias capacidades que desarrollaran acciones y proyectos de forma exitosa. En ocasiones parecen manifestar que la pluralidad y atomización hasta perjudica a la cooperación y su trabajo.

2º.- Otras buscan algo más que una cooperación técnica por parte de las ONGD. Buscan que haya este tipo de expresiones solidarias que hagan cooperación cercana y accesible para la ciudadanía, con vocación de movilizar y ser la expresión ciudadana de la cooperación, más allá de un buen hacer técnico.

3.3. Las ONGD pequeñas y otros movimientos sociales

Tal vez en los inicios las ONGD de pequeño tamaño estaban más relacionadas con otros movimientos sociales. Algunas de las personas de su base social simpatizaban con otro tipo de entidades, e incluso colaboraban con ellas, con lo cual la relación y apoyo mutuo con entidades de otros ámbitos de intervención social era un hecho natural en aquellos tiempos aunque muchas personas tenían diferentes vinculaciones con diferentes entidades




No obstante, las entidades de cooperación de pequeño tamaño han ido evolucionando cada día más al margen de entidades de otros ámbitos. Tal vez por desarrollar su actividad en países del Sur no han coincidido con ellas en tiempos ni espacios. Su pequeña dimensión, además, ha hecho que la escasez de sus recursos humanos dificulte la relación con otras entidades, y, sobre todo, sin tener claro si existan posibilidades prácticas de trabajo conjunto con una utilidad previa prevista

Las ONGD pequeñas señalan ámbitos como el de la ecología, la inmigración y las entidades que trabajan por la igualdad y equidad son los más cercanos a su actividad, Probablemente en la actualidad son las ONG de inmigrantes las que más podrían esperar de las ONGD de pequeño tamaño y las que tengan más elementos en común. Los movimientos ecologistas buscan mejores sistemas y enfoques de desarrollo más sostenibles y humanos. La preocupación por los límites físicos del planeta incluye la conciencia por la desigualdad mundial. El desarrollo sostenible y humano que quiere transmitir el movimiento ecologista coincide con el concepto de desarrollo humano asumido por las entidades de cooperación. Por último, algunas entidades de mujeres también son movimientos cercanos a la idea de un desarrollo alternativo e igualitario y pudieran ser entidades aliadas o entidades cercanas a las ONGD de pequeño tamaño.

CUADRO RESUMEN

En el pasado las ONGD pequeñas tuvieron una mayor relación con los movimientos sociales. Es necesario de cara al futuro articular procesos de interrelación de forma consciente y planificada en los nuevos contextos y dinámicas.

Las ONGD pequeñas se consideran más cercanas a los siguientes ámbitos de intervención social:

-  Entidades del movimiento ecologista.
-  Entidades de inmigrantes y de inmigración.
-  Entidades feministas y por la igualdad o pro equidad

3.4. Las ONGD pequeñas y las no pequeñas

En muchas ocasiones las generalizaciones no siempre se corresponden con la realidad de todos los casos, pero ayudan a entender algunas dinámicas. En general, las entidades pequeñas opinan que las grandes también están imbuidas en una dinámica de activismo excesivo. Perciben que las colaboraciones se basan en elementos pragmáticos y de utilidad y, por ello, las alianzas de las entidades medianas y grandes se suelen realizar entre ellas.

La mayor parte de las ONGD pequeñas piensan que las grandes raramente suelen esperar nada de ellas. No visibilizan su aporte ni sus características. En muchas ocasiones trabajan casi juntas en comunidades del Sur y no afrontan ni tan siquiera acciones que generen economías de escala para el envío de contenedores, actuaciones, viajes, alojamientos, seguridad, movilidad, etc... temas prácticos y concretos sobre la cooperación, o, incluso desarrollo de acciones conjuntas.

Existen por otro lado varias disfunciones en la articulación del sector de cooperación debido no solamente al tamaño de las entidades, sino también a otros factores. No obstante, las dinámicas de trabajo conjunto entre entidades de distinto tamaño basadas en una participación igualitaria suele estar llenas de dificultades. Las ONGD de pequeño tamaño creen que las grandes no identifican que cuentan con un soporte y respaldo social que, aunque sea pequeño en número, es fiel y confía en ellas. Perciben que no se valora su conocimiento y su capacidad de movilización de sus bases o entornos.

3.5. Las ONGD pequeñas y las contrapartes

Las ONGD de pequeño tamaño estiman que sus contrapartes las conocen generalmente sobre todo por los viajes que personas voluntarias de sus entidades han realizado a sus países. Muchas veces la relación en los inicios no ha sido tan siquiera con una entidad formalmente constituida, aunque según pasan los años y la actividad se va desarrollando, esos contactos individuales terminan convirtiéndose en colectivos.

La estabilidad en la relación y la vocación de continuidad son dinámicas habituales en las entidades de pequeño tamaño, ya que les supone un mayor esfuerzo que a las entidades grandes generar nuevas relaciones. Además, en su vocación de cercanía también con las personas del Norte que las apoyan, hay una identificación muy clara entre la identidad de la asociación y los lugares del Sur donde desarrolla su acción.

Por ello las ONGD pequeñas estiman que sus contrapartes suelen verlas como fuente de financiación estable, ya que saben que la colaboración no suele ser puntual sino que permanece en el tiempo. Las relaciones que generan son de cercanía y de vinculación estable. Las contrapartes valoran su voluntad y voluntariedad. La relación se basa generalmente en lazos e historias personales y se alimenta de ellas. A unos viajes e historias compartidas se van sumando otras y generan vínculos de relación fuertes, más allá de las acciones concretas de cooperación.

Estos vínculos son claves a la hora de superar dificultades y diferencias. Generalmente, aquellas entidades de pequeño tamaño que desarrollan mayores vínculos, mediante la figura de hermanamientos, etc..., suelen generar mayor confianza, satisfacción y también buenos resultados.

IV.- LOS RETOS DE LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO.

Aunque gran parte de los retos y acciones de futuro que van a enumerarse han sido identificadas por las ONGD de pequeño tamaño que participaron en el seminario no son exclusivas ni del ámbito de la cooperación ni de entidades de pequeño tamaño, pero sí que son vividas como propias-. Los retos señalados son algunas de las conclusiones lógicas derivadas de la reflexión realizada por las ONGD de pequeño tamaño. Se han ordenado las mismas en función de varios ejes:

Retos de las entidades respecto a su base social y voluntariado.

Retos respecto a la administración pública.

Retos respecto a su relación con otras entidades.

Retos respecto a la colaboración entre las ONGD (este último aspecto queda desarrollado en el capítulo siguiente).

Retos respecto a su base social y voluntariado

- Vincular a las personas socias y dinamizar su participación. Investigar sobre qué acciones tendrían poder de convocatoria.
- Mejorar la comunicación con su base social. Mejorar el conocimiento sobre sus opiniones, inquietudes, saber qué les preocupa sobre temas de solidaridad, cuáles son sus dudas, sus opiniones, sus gustos, etc...
- Ofrecer propuestas alternativas de vida o acciones solidarias a su base social (como el consumo solidario, acciones de vida sostenible, acciones para desarrollar planes de responsabilidad social personal, etc.)
- Acercar a las personas socias al Sur mediante viajes con acciones de voluntariado en el terreno o a través del contacto directo con personas del sur que vengan a Euskadi, hermanamientos, etc.
- Cuidar y potenciar el voluntariado. Que se sienta acogido, reconocido, que disfrute de su participación en la entidad, evitar que las personas "se quemem".
- Captación de voluntariado joven en ámbitos propicios para el voluntariado: grupos de tiempo libre, universidades, grupos deportivos, etc...

Retos respecto a la administración pública

- Solicitar continuidad de las ayudas para garantizar cierta estabilidad.
- Conseguir que la administración disponga de recursos (económicos y/o materiales) para posibilitar el funcionamiento mínimo de entidades y la realización de actividades para la dinamización de su base social y voluntariado.
- Buscar el reconocimiento del valor de las entidades pequeñas desde las instituciones públicas.
- Solicitar fondos para acciones de sensibilización en consorcio, con soporte técnico para desarrollarlos.
- Exigir convocatorias diferenciadas de subvenciones, por importes y/ o por tamaño de la entidad.
- Sensibilizar a los partidos políticos sobre el papel de las entidades de pequeño tamaño.

Retos respecto a otros movimientos sociales

- Presencia y participación en actos de otras entidades sociales. Acudir a algunos actos importantes para ellas.
- Invitar a otras entidades expresamente a actos de entidades de cooperación
- Conocer su actividad y que ellas conozcan la actividad de las entidades de cooperación.
- Identificar puntos de colaboración con entidades de otros sectores alineados con la misión de la entidad para construir una cultura de la solidaridad.
- Trasladar el discurso de entidades sociales afines a la base social de las ONGD. Conocerlo y difundirlo.
- Trasladar las reivindicaciones y consideraciones sobre cooperación internacional al discurso de otras entidades.

V.- LA COLABORACIÓN DE LAS ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO

5.1. ¿Por qué deben de colaborar las ONGD de pequeño tamaño?

Porque es su principal principio ideológico.

El valor de la colaboración está en la génesis del enfoque ideológico de las ONGD. Los nuevos modelos de desarrollo promueven se basan en unos principios entre los que destaca el principio de solidaridad frente al de individualidad, el de colaboración frente al de competencia, el de cooperación frente al de imposición y supremacía. Forma parte de su ideología y, por tanto, de su identidad. Este es uno de los principales argumentos que sostienen el llamamiento a la colaboración.

Porque existen muchas dinámicas de ganar-ganar aún sin explorar.

Aunque hay ejemplos de colaboración y coordinación en el mundo de las ONGD y existen argumentos prácticos para la colaboración, en general no se trata de una práctica diaria en la vida de las entidades aunque. Se pueden desarrollar muchas dinámicas de ganar-ganar entre entidades de pequeño tamaño donde no hay competencia posible. Abstraerse de los miedos, rutinas e inercias de trabajo en individual será una de las barreras más fuertes a las que hacer frente.

Porque permite mejorar la eficacia en las acciones de sensibilización.

La propia administración y la sociedad consideran que el ámbito de la cooperación está muy atomizado y pierde energías en sus acciones, aunque tal vez lo que suceda en el fondo es que no está articulado ni coordinado. Pero es cierto que existe la posibilidad de alcanzar mayores impactos en las acciones de sensibilización y movilización. Esta es otra de las razones que apuntan hacia una mayor colaboración. Incluso una colaboración mixta entre organizaciones grandes/medianas y pequeñas resulta posible y deseable. Ya hay experiencias significativas en este sentido que son ejemplos a imitar.

Porque las entidades de pequeño tamaño están muy especializadas y necesitan articularse.

Las entidades de pequeño tamaño tiene una fuerte especialización, sobre todo por su origen, por los grupos que las conforman y los vínculos que establecen, por el lugar geográfico en el que actúan o en el que surgieron, por el ámbito profesional, social, deportivo etc..... También hay especializaciones técnicas y temáticas que deben ser consideradas como valiosas y a mantener. Por la propia especialización es necesaria la colaboración entre ellas para conseguir economías de escala, pero también para complementarse y lograr un mayor impacto.

Se apela a la colaboración pero conservando la propia identidad y un prudente espacio y distancia. Para ello es necesario cierta autodefinición y formalización de la identidad de las entidades. Hay cierto miedo a la especialización y a significarse. Generalmente las misiones escritas por las entidades son muy homogéneas entre sí. Todas cuentan con misiones que se reducen a las siguientes frases: *“apoyamos procesos de acompañamiento para el desarrollo integral en los países empobrecidos”*; *“somos una organización apolítica, aconfesional y sin ánimo de lucro”*; *“abogamos por el desarrollo humano y sostenible”* etc.... Leyendo gran parte de las misiones de las ONGD pocas acentúan sus elementos diferenciadores y significativos que las distinguen y las hacen únicas. Probablemente por miedo a perder oportunidades de desarrollo o financiación en la mayoría de los casos. Pero la acción de la entidad puede acotarse, en la práctica, más allá de buscar una definición más amplia del objeto de sus estatutos.

Porque genera conocimiento y desarrollo en el propio ámbito de las entidades de cooperación.

Por último, hay que considerar también el aporte a la generación de conocimiento que produce la colaboración entre entidades. En efecto, otro de los argumentos importantes es el aprendizaje que supone para las entidades trabajar con otras similares, conocer en el camino sus formas de hacer, de vivir y de desarrollar la entidad.

La encomienda por parte de la sociedad para la colaboración no solo va dirigida a las ONGD de pequeño tamaño, sino que trasciende al ámbito de la cooperación y se extiende a todo el tercer sector.

5.2. ¿En qué dicen las ONGD pequeñas que pueden colaborar?

Las ONGD de pequeña tamaño han señalado una serie de posibilidades, muchas de ellas basadas en buenas prácticas identificadas y otras sugeridas en el trascurso del propio seminario. Se han dividido en las siguientes temáticas

Propuestas para el conocimiento mutuo

Se trata de iniciativas que favorecen un mayor acercamiento y conocimiento entre las entidades, con el objetivo de posibilitar acciones conjuntas, o sencillamente, aprender unas de otras

1º.- Encuentros entre ONGD similares. Generar espacios que faciliten el encuentro, el conocimiento y el contacto formal o informal en torno a temas de interés sobre las acciones que las entidades realizan, sus vivencias, acciones o dinámicas de funcionamiento interno, como ven un país o región donde trabajan, etc.

2º.- Sistematizar experiencias similares. Trabajos de sistematización de acciones o proyectos de forma conjunta, para obtener aprendizajes. Por ejemplo, sistematizar experiencias sobre como gestionan los distintos programas de apadrinamientos, envío de personas voluntarias al Sur, etc.

3º.- Invitaciones personalizadas o específicas a entidades en jornadas, exposiciones, etc....Se trataría de realizar invitaciones expresas y/o personalizadas a personas o entidades concretas, con antelación suficiente.

Colaboración respecto a su misión en el Norte y en el Sur

Se recogen algunas ideas y propuestas de colaboración para la realización de actividades destinadas a la cooperación al desarrollo en el Sur y/o en el Norte

1º.- Investigar, conocer y valorar qué pueden ofrecer como entidad a su base social. Colaborar para valorar que servicios o acciones ofertar a su base social y a las personas donantes y/o de su entorno: modos de vida o comportamientos solidarios en el día a día, propuestas alternativas de vida, como el consumo solidario, pautas de comportamientos ecológicamente sostenibles, acciones para desarrollar planes de responsabilidad social personal, etc.

2º.- Replicar acciones de ED y/o campañas de sensibilización de otras entidades. Con la base social de las entidades o su entorno cercano (municipios, grupos de influencia a los que accedan, etc.). O bien facilitando la difusión de las campañas de las entidades grandes en su entorno.

3º.- Realizar acciones conjuntas de sensibilización y sumar voluntariado Hacer exposiciones conjuntas sobre temáticas comunes, jornadas/charlas conjuntas para nuestras bases sociales, actividades conjuntas en centros educativos, etc...

4º.- Acciones de calle: Realizar actos de calle en barrios o municipios pequeños de forma coordinada o conjunta entre varias entidades

3º.- Colaboraciones en acciones en el Sur. Viajes al sur organizados conjuntamente en zonas cercanas unas de otras; Diagnósticos de situación en zonas de actuación conjuntas; análisis o estudios de mercado (o de otro tipo de componentes) en el Sur o sobre realidades de actuación en el Norte; colaborar en acciones de ayuda humanitaria y/o reconstrucción, presentado subvenciones conjuntamente por zonas, etc....

Colaboración respecto a la gestión de recursos

Aquí se recogen algunas propuestas sobre posibilidades de colaboración con respecto al funcionamiento interno de las entidades, sobre todo en la línea de compartir recursos materiales y humanos.

1º.- Formación conjunta en temas de interés de cooperación u otros. Aprovechar los recursos de Fundación Tripartita sumando los créditos de formación disponibles entre varias entidades.

2º.- Planes de mejora para el funcionamiento interno. Para clarificar papeles, roles, funciones, formas de organizarse, etc.... Realizar procesos de reflexión estratégica o análisis de contexto conjuntos.

3º.- Compra de materiales o contratación de servicios conjuntos entre entidades de pequeño tamaño. Elaboración de material corporativo: calendarios, postales, etc. Elaboración de boletines informativos conjuntos... Realización de compras de materiales o contratación de servicios de forma conjunta (material de oficina, limpieza, contabilidad, asesoría laboral, etc).

4º.- Compartir recursos entre entidades de pequeño tamaño cercanas territorialmente. Ceder, prestar o compartir equipos, mobiliario, alquiler de locales, envío contenedores, alojamientos en los viajes en el Sur, etc. También compartir personal para acciones de soporte administrativo o de gestión, gerencias compartidas, etc.

5º.- Planes de acción del voluntariado para entidades pequeñas y medianas. Campañas conjuntas de captación de voluntariado. Planes de voluntariado sencillos previos a captar nuevas personas voluntarias. Análisis de necesidades de voluntariado en cada entidad. Acciones de preparación de personas voluntarias para ir a terreno desarrolladas de forma conjunta. Formación previa realizada conjuntamente.

6º.- Portales conjuntos, con webs conjunta o blogs. Espacio web sobre entidades de pequeño tamaño.

7º.- Planes o campañas de captación de donantes conjuntas, o planes de captación conjuntos de fondos de empresas.

8º.- Acciones conjuntas de reconocimiento del voluntariado: Entre varias entidades podríamos hacer algún reconocimiento o fiesta de voluntariado y organizar alguna acción en alguna fecha y lugar cercano que venga bien a todas ellas.

9º.- Organizar conjuntamente jornadas de puertas abiertas atractivas, para las personas socias y colaboradores, etc... Actividades para conocerles, encontrarse, etc. que sean atractivas en función del perfil de las personas.

10º.- Realizar algún taller conjunto entre varias entidades sobre ideas creativas para vincular a las personas socias y dinamizar su participación en las asociaciones.

VI.-A MODO DE CONCLUSIÓN

Varios son los retos que el sector de la cooperación se plantea en estos inicios del 2011 a nivel social, ciudadano e institucional, tanto en el Sur como en Bizkaia. Cada ONGD, cada departamento de cooperación de las distintas administraciones, la propia coordinadora, etc... tienen sus agendas repletas de objetivos y estrategias futuras a las que dedicar tiempos, recursos y energías.

Sin duda alguna, la articulación y coordinación del sector es uno de los retos más difíciles y de largo recorrido. Las ONGD de pequeño tamaño son las entidades que más pueden ganar con ello, pero también las que afrontan mayores dificultades.

El presente documento, y el propio seminario, hicieron mucho hincapié en señalar posibles acciones para potenciar la colaboración entre las ONGD de pequeño tamaño, pero también apunto otras dos vías o retos de avance para estas entidades, que fueron:

- El trabajo que las propias entidades han de realizar para desarrollar su misión y preservar su identidad. Impulsar su relación no sólo con su base social, sino con sus ámbitos de origen, revisar las finalidades para las que nacieron y actualizarlas en un nuevo contexto bien diferente al que las vio nacer. En este sentido las propias entidades se juegan mucho y necesitan visualizar su valor añadido y su aporte, ampliarlo y ejercerlo en la práctica.
- Por último, las entidades de cooperación de pequeño tamaño necesitan desarrollar también acciones de relación con otras entidades de cooperación y de otros ámbitos de intervención social. Estas relaciones posibilitan futuras colaboraciones, pero para ello es necesario que desarrollen una mayor conectividad con ellas y recuperen dinámicas de cercanía.

Hay que destacar que estas conclusiones no son propias ni exclusivas de las entidades de pequeño tamaño. Ni tan siquiera del ámbito de la cooperación al desarrollo. La colaboración entre entidades es un objetivo compartido con otros agentes.

El resultado del seminario realizado concluyó que es necesario que tanto las entidades de segundo nivel, como la Coordinadora de ONGD de Euskadi, las administraciones y entidades con capacidad de liderazgo y recursos para ello, vayan incluyendo en sus agendas acciones encaminadas a una mayor cooperación y colaboración entre ellas, sin generar dependencias, ni pérdidas de identidad ni disfunciones improductivas.

ANEXO 1: DESARROLLO DEL SEMINARIO

OBJETIVOS Y FECHA

EJES

- Identidad común de las ONGD pequeñas.
- Qué esperan la sociedad e instituciones del Norte y del Sur de las ONGD pequeñas.
- Fines comunes de las ONGD pequeñas de Bizkaia.
- Estrategias de acción futura en el Sur y en el Norte. Identificación de sinergias y oportunidades de cooperación entre sí, con otras ONGD y con otros agentes.

OBJETIVOS

1. Quiénes somos: Conocernos y reconocernos como colectivo con características comunes. Identificar lo que se espera de nosotras y como debieran ser nuestras respuestas.

2.- Cómo estamos: Identificar nuestra situación concreta con respecto a otras entidades similares.

3. Qué podemos hacer juntas: Definir nuestro rol, aportaciones a la cooperación y el valor añadido a la sociedad. Identificar estrategias para potenciar nuestras fortalezas. Qué podemos hacer con otras ONGD y otros agentes.

Lugar: BOLUNTA

Días: 9 y 30 de junio, 23 de septiembre y 7 de octubre de 2010

Horario: De 18 a 20 h.

CONTENIDO JORNADAS

1ª jornada: Elementos comunes para una identidad común I.

¿Cómo surgimos y por qué? ¿Para quién surgimos? ¿Qué buscábamos? ¿Qué actividades hacíamos? ¿Cuáles han sido nuestros aportes a la cooperación y a la sociedad? ¿Cuáles fueron las claves de nuestros éxitos?

Aportación de Nieves Zabala - Medicus Mundi: historia ONGD vascas.

2ª jornada: Elementos comunes para una identidad común. II

¿Qué esperan de nosotras nuestras contrapartes? ¿Y las personas beneficiarias? ¿Qué esperan nuestros socios? ¿Y nuestros donantes? ¿Qué espera la sociedad? ¿Qué espera la administración? ¿Con qué otras organizaciones nos relacionamos y qué esperan de nosotras? ¿Qué podríamos aportar a otras entidades sociales de nuestro entorno?

Aportación de Puri Pérez – Mugarik Gabe: el papel de las ONGD

3ª jornada: Qué podríamos hacer:

¿Por dónde deberíamos orientar nuestro trabajo respecto a nuestros socios/as y nuestro voluntariado? ¿Qué podríamos hacer juntas las ONGD pequeñas tanto en el Norte como en el Sur? ¿Qué cabría hacer respecto a las administraciones públicas? ¿Qué acciones podríamos realizar con otros movimientos sociales?

4ª jornada: Qué haremos

Presentación de 4 experiencias de coordinación:

Participación de la ONGD Bateginez en la plataforma Zubiguneak en Durango.

Ingeniería Sin Fronteras en ELKARHEZITZEN (Consortio acciones de educación para el desarrollo en Debagoinea);

ARREGIALDE: Asociación creada en la Zona Minera de Bizkaia para la cooperación al desarrollo con la localidad de Arregy, situada en el Sudeste de Haití.

ADECO, entidad vinculada a los Pasionistas que realiza labor tareas de educación para el desarrollo en el colegio de Salesianos.

Posibles acciones futuras. Conclusiones

ENTIDADES PARTICIPANTES

Dinamización.

Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia

Coordinadora de ONGD Euskadi

ONGD asistentes

Ayuda más

Amigos de Huancavelica

Adeco

Entreamigos – Lagun Artean

Ekialde

F. Felix Baltistan

Bateginez

Ingeniería Sin Fronteras (ISF)

Lanbi

Leonekin

Euskadi Cuba

Taldeka Lagunduz

ONGD y personas Invitadas- Ponentes

Nieves Zabala (Medicus Mundi Bizkaia)

Puri Pérez (Mugarik gabe)

Adeco

Bateginez en nombre de Zubiguneak

ANEXO 2: SINTESIS DE EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DE COLABORACIÓN CON PRESENCIA DE ONGD DE PEQUEÑO TAMAÑO PRESENTADAS EN LA SESIÓN 4

CUESTIONES	ELKARHEZITZEN	ARREGIALDE	ZUBIGUNEAK	ADECO
	Consortio de acciones de educación para el desarrollo en Debagoinea)	Asociación creada en la Zona Minera de Bizkaia para la cooperación al desarrollo con la localidad de Arregy, situada en el Sudeste de Haití.	Red de coordinación de movimientos sociales en Durango	Entidad Pasionista que realiza acciones en el colegio de Salesianos en Bilbao.
1º.- ¿Por qué surgió la iniciativa de la relación? ¿Cuáles fueron las personas o situaciones o entidades desencadenantes?	Encuentros en el territorio en acciones comunes. Entorno a la campaña de deuda externa. Importancia de la relación personal.	Se conocieron en Haití, ya que ISF estaba realizando un trabajo en la zona. El núcleo de relaciones está en la pastoral de juventud de la zona minera, de donde surgió Lanbi, relaciones con Bultzapen, cuya base social está en el centro de formación de Somorrostro, ISF Euskadi cuya base social es gente joven del ámbito universitario...	Promocionada por Zabaltzeque creó este proyecto de encuentro y participación intercultural.	Conocieron primero a la contraparte de salesianos en el sur y de ahí surgió la relación.
2º.- ¿Para que surgió la red o relación y coordinación? ¿Que se buscaba en los inicios? ¿Ha cambiado a lo largo del tiempo?	Se juntaron para trabajar acciones de EpD en centros escolares. Ha cambiado en el sentido en que se hizo un consorcio, se ha abierto y evolucionado.	Coordinaban los viajes, compartían acciones de cooperación e incluso contrapartes...Actualmente hacen acciones de sensibilización, educación al desarrollo y captación de fondos finalistas para Haití.	En los inicios era un espacio de entendimiento con personas inmigrantes, porque hasta entonces solo coexistían con ellas. Poco a poco entran otras entidades del pueblo.	No es una red propiamente, sino una colaboración entre dos entidades.

CUESTIONES	ELKARHEZITZEN Consortio de acciones de educación para el desarrollo en Debagoinea)	ARREGIALDE Asociación creada en la Zona Minera de Bizkaia para la cooperación al desarrollo con la localidad de Arregy, situada en el Sudeste de Haití.	ZUBIGUNEAK Red de coordinación de movimientos sociales en Durango	ADECO Entidad Pasionista que realiza acciones en el colegio de Salesianos en Bilbao.
3º.- ¿Por qué su entidad participó en esta relación? ¿Cuáles fueron los principales motivos? ¿Por qué continúa ahora?	Buenas relaciones. Semejanzas ideológicas. Expectativas similares. Contexto geográfico similar. Se valoraba en todas las entidades el trabajo en Red		Por trabajar en Red, porque además era gente del pueblo, porque la solidaridad no solo está en el sur, por no ser una entidad endogámica.	Por confianza y por eficacia. Aprovechaban su trabajo y aumentaba su público objetivo.
4º.- ¿Cuáles fueron los principales problemas en las relaciones con otras entidades? ¿Cómo se han ido resolviendo? ¿Qué cosas o apoyos ha echado su entidad en falta a lo largo del proceso?	Problemas: Burocracia; Necesidad de más voluntariado. Organizaciones con ritmos distintos. Facilidades: salidas, comidas conjuntas... desde lo informal.	Falta de espacio físico y virtual para juntarse y reunirse.	Al inicio se veía como una carga. También algunos malentendidos. Ayudó mucho contar con una secretaria técnica, con locales y materiales (mesas, sillas, etc....)y el apoyo del ayuntamiento.	
5º.- ¿Qué ha aportado a su entidad esta relación? ¿Qué recomendaría su entidad a otras que quisieran tener una experiencia similar?	Eficiencia en el trabajo. Abarcar más personas. Tener contratados de forma compartida. Trabajo centrado y organizado.		Abrirse a otras entidades y al municipio. Enriquece. Se han aprovechado sinergias, apoyos de otras entidades a las que das el tuyo... cooperación entre entidades cercanas de distintos ámbitos.	