



CONCLUSIONES DE LA SESIÓN ANTERIOR ELEMENTOS COMUNES PARA UNA IDENTIDAD COMUN II

Sobre los orígenes de las ONGD pequeñas. ¿Cómo y por qué surgieron las ONGD pequeñas?

a) La mayor parte surgieron entorno a inquietudes personales con un sentimiento de “hacer algo”, con un fin activista y práctico. Surgieron a través de los contactos directos con personas del Sur. No solo sucedió en las ONGD pequeñas, sino también en algunas grandes o medianas, que también surgieron de esa forma.

b) otras ONGD pequeñas surgieron desde inquietudes más ideológicas, pero en entornos locales, entornos cercanos, contactos con amigos y conocidos con experiencias y posturas similares...

c) Generalmente comenzaron (y continúan en muchas ocasiones) afincadas en un solo lugar del mundo. Las relaciones personales y el conocimiento mutuo eran claves. Además, para poder gestionar su actividad necesitaban concentrar sus energías y recursos en un solo lugar, generalmente con un solo agente de relación.

d) Actividad orientada hacia el Norte. A pesar de que surgieron para acompañar procesos de cambio en lugares del Sur, estas entidades surgen para dar servicio a las inquietudes de personas y grupos en el Norte. Su fin último evidentemente es actuar en el Sur, pero ¿Por qué surgieron y quien las hizo surgir? La inquietud de ciertas personas encontró eco social, en seguida la gente se sumaba a “hacer algo”. La sociedad necesitaba alguien que canalizara sus deseos de aportar algo al problema de la desigualdad mundial. Las entidades surgieron para satisfacer una demanda o inquietud social en Euskadi, no porque lo pidieran expresamente entidades del Sur (que hacía tiempo que solicitaban justicia e igualdad)...

d) Cercanía, confianza y accesibilidad claves en su constitución. Las personas activas de las ONGD eran personas conocidas y reconocidas por su base social y voluntariado. Cada persona de los listados de socios tenía nombre y apellido para sus juntas directivas y no eran números. En Euskadi, para la sociedad este tipo de entidades eran la ONGD de su pueblo, la ONGD de el país que deseaban apoyar, la ONGD de su barrio, la ONGD de su grupo de amigos, de su parroquia de su familiar o vecino, la ONGD de sus colegas de profesión, de su centro educativo, de su trabajo, de su afición...

Sobre los orígenes de las ONGD pequeñas. ¿Cuales fueron sus primeras acciones?

- a) Basadas en acciones voluntarias: En los inicios casi todas las acciones se realizan con personal voluntario. En muchas sigue siendo así, en otras hay ciertos niveles de profesionalización, pero el voluntariado marca la dirección de la entidad de forma fundamental. La entidad se alimenta del voluntariado.
- b) Acciones eminentemente prácticas y claras: eran acciones concretas, finalistas, identificables, ciertamente simples, poco complejas, accesibles para todo el mundo. Incluso los mensajes de denuncia, movilización y crítica eran claros y concretos.
- c) Entidades movilizadoras: Las entidades, ciertamente con improvisación y poca profesionalidad, eran creativas y estaban en la calle presentes, contagiaban a las personas y despertaban simpatías. Estaban expuestas a ser cuestionadas pero también reconocidas. Eran capaces de movilizar a las personas porque proponían cosas concretas para hacer.
- d) Acciones vinculadas con su identidad. Eran acciones que tenían algo que ver con su origen: acciones entorno a su pueblo, su barrio, su parroquia, su colegio, su centro de trabajo, su txoko....Incluso eran adaptaciones o campañas de otras entidades pero vinculadas a su identidad

Sobre los aportes a la cooperación y la sociedad

- a) Han acercado la realidad del sur a sus círculos de influencia, porque ofrecen cercanía y credibilidad. Cierta autenticidad.

- b) Han mostrado la cara más amable de la cooperación y las ONGD. Mucha gente sabe lo que es la cooperación o el mundo de las ONGD por ellas
- c) Han conseguido recursos que otras instancias no movilizarían
- d) Han generado conciencia crítica por su cercanía y credibilidad, más que por su eficiencia.
- e) Han generado vínculos entre personas y entidades del Norte y del Sur
- f) Han generado relaciones de confianza con sus contrapartes y con la administración local.

Sobre las claves de sus éxitos

- a) Cercanía
- b) Accesibilidad
- c) Confianza
- d) Alimentan la identidad personal o colectiva y el sentido de pertenencia.
- e) Presencia en la calle
- f) Concreción y sencillez
- g) Acercar lo lejano y hacerlo cercano, traducir lo complejo en entendible, hablar el lenguaje propio de las personas que lo componen
- h) Ilusión
- i) Estar a gusto. Calidez. Han trabajado los afectos y/o desde ellos.
- j) Gestión estilo Txoko vs. gestión estilo restaurante. Cooperación casera. La eficacia es importante, pero no tanto.
- k) Acciones de cooperación financiadas con propios.
- l) Han aunado voluntades personales y grupales
- m) Dar algo que hacer a las personas que se acercan. Facilitan la colaboración.