

PRIMERA JORNADA

ANALISIS DE LA REALIDAD

A. Impresiones-Sensaciones

1. De las siguientes sensaciones cuáles son las que más se identifican/mejor describen la situación de las Juntas Directivas del grupo. Priorizar las 5 más representativas y anotar la justificación:

**Dinamismo
Presencia necesaria
Utilidad**

**Ineficacia
Inercia
Responsabilidad**

**Compromiso
Obligación**

**Cansancio
Ilusión**

	SENSACION	JUSTIFICACION
1		
2		
3		
4		
5		

B. Análisis INTERNO de las Juntas Directivas

2. ENFOQUE PERSONAL: Las personas que integran las Juntas Directivas en general no proceden del mundo asociativo sino que llegan “forzados” por una situación personal y/o familiar dolorosa. Describid cómo se asume personalmente el rol de miembro de una Junta Directiva de la asociación, las dudas que provoca, los problemas más importantes que veis....y los retos, ilusiones y aportes positivos que ello representa:

PROBLEMAS/DUDAS....QUE SURGEN	ASPECTOS POSITIVOS QUE APORTA

3. ENFOQUE GRUPAL: Identificad los problemas más importantes a los que hacen frente la Juntas Directivas de las asociaciones respecto a las siguientes relaciones INTERNAS:

Con el equipo profesional	Dentro de la propia Junta Directiva	Con socios y voluntariado

--	--	--

4. ¿Qué aportan las personas usuarias y familiares a las Juntas Directivas de las asociaciones?

--

C. Juntas Directivas y su entorno

5. Identificad los problemas más importantes a los que hacen frente la Juntas Directivas de las asociaciones respecto a las siguientes relaciones EXTERNAS:

Con Osakidetza	Con otras asociaciones	Con entidades subvencionadoras

6. Identificar los aspectos de las Juntas Directivas que suponen una ventaja o una fortaleza para hacer frente a esos problemas

--

D. Conclusiones

7. De la situación analizada, ¿Qué creéis que debieran cambiar/mejorar/mantener las Juntas Directivas?

CAMBIAR	MEJORAR	MANTENER

8. AÑADIR CUALQUIER COMENTARIO QUE OS PAREZCA OPORTUNO