

Seminario de puesta en marcha del Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia

- Guión de referencia para la reflexión previa a la segunda sesión -

Os agradeceríamos mucho que, en lo posible, dediquéis un rato a reflexionar a partir del guión que os aportamos como referencia, de manera que en la sesión del próximo miércoles podamos:

- + Dedicar un primer momento al cierre del trabajo por grupos sobre el objeto del Observatorio.
- + Trabajar en grupo grande sobre el resto de cuestiones que os planteamos y sobre cualquier otra que queráis comentar.

A.- EXISTENCIA Y RAZÓN DE SER DEL OBSERVATORIO DEL TERCER SECTOR DE BIZKAIA

¿Consideráis necesaria la existencia de un Observatorio del Tercer Sector?. ¿Para qué?.
¿Cuál podría ser su **utilidad**?. ¿Qué **papel** debería jugar?.

B.- DISEÑO DEL OBSERVATORIO DEL TERCER SECTOR DE BIZKAIA

¿Qué opinión os merece y que aportaciones realizaríais respecto a las siguientes cuestiones que se presentaron en la primera sesión y que se recogen en el documento entregado?:

- + **Misión** del Observatorio.
- + **Valores**.
- + **Actividad**: áreas de trabajo - información y documentación, investigación aplicada y promoción – y actividades concretas de cada una de las áreas.
- + **Relación del OTS con las entidades y redes** del tercer sector: participación de las entidades y redes tanto en sus actividades como en su programación, evaluación...

C.- PROGRAMACIÓN

¿Qué **contenidos** creéis que deberían abordarse desde las distintas áreas de trabajo, teniendo en cuenta las necesidades de los distintos tipos de entidades (pequeñas, medianas, grandes)? -Ver anexo-.

¿Teniendo en cuenta que resulta posible desarrollar una investigación, además del Libro Blanco, qué contenido propondríais para esta investigación?.

Anexo. Identificación de contenidos a abordar desde las áreas (promoción, investigación, información y documentación)

Presentamos a continuación los contenidos que al equipo del Observatorio nos ha parecido que pueden resultar de interés para las organizaciones, diferenciando si consideramos que pueden ser de interés para las organizaciones pequeñas y medianas, para las grandes o para todas. Hemos marcado también con un asterisco aquellos que nos parecen prioritarios. Os pedimos que, si lo consideráis oportuno:

- incluyáis nuevos contenidos, marcándolos con un asterisco si los consideráis prioritarios y señalando para qué tipo de organizaciones os parecen de interés;
- modifiquéis los contenidos que consideréis prioritarios;
- modifiquéis el tipo de organizaciones a los que pueden resultar de interés.

AREA ECONÓMICO-FINANCIERA		
Financiación	*	Pequeñas y medianas
Gestión económico-financiera	*	Pequeñas y medianas
Aspectos jurídicos – fiscalidad	*	Todas
Rendición de cuentas		Grandes
GESTIÓN DE PROYECTOS		
Gestión de proyectos – evaluación (y presentación de proyectos / justificación)	*	Pequeñas y medianas
Gestión de proyectos - innovación	*	Grandes
ESTRATEGIA Y ORGANIZACIÓN		
Orientación estratégica y gestión del cambio (crecimiento)	*	Pequeñas y medianas (en crecimiento) y grandes
Vida asociativa	*	Pequeñas y medianas + todas (especialmente si están integradas por diversos actores)
GESTIÓN DE PERSONAS		
Seguimiento –reconocimiento – satisfacción	*	Grandes.
PRL – salud laboral		Grandes.
COLABORACIÓN EMPRESAS – ESAL		
Colaboración empresas-esal	*	Grandes
CALIDAD		
Implantación de sistemas de calidad en las organizaciones del tercer sector	*	Grandes

COMUNICACIÓN		
Nuevas Tecnologías de la información y Comunicación en las entidades	*	Grandes
ALIANZAS Y REDES		
Redes		Grandes
Colaboración Tercer Sector - AAPP		Grandes
TRANSVERSALES		
Igualdad hombres-mujeres	*	Grandes y todas
Diversidad	*	Grandes y todas
Gestión medio ambiental	*	Grandes
Normalización del uso del euskera		Todas
OTROS		