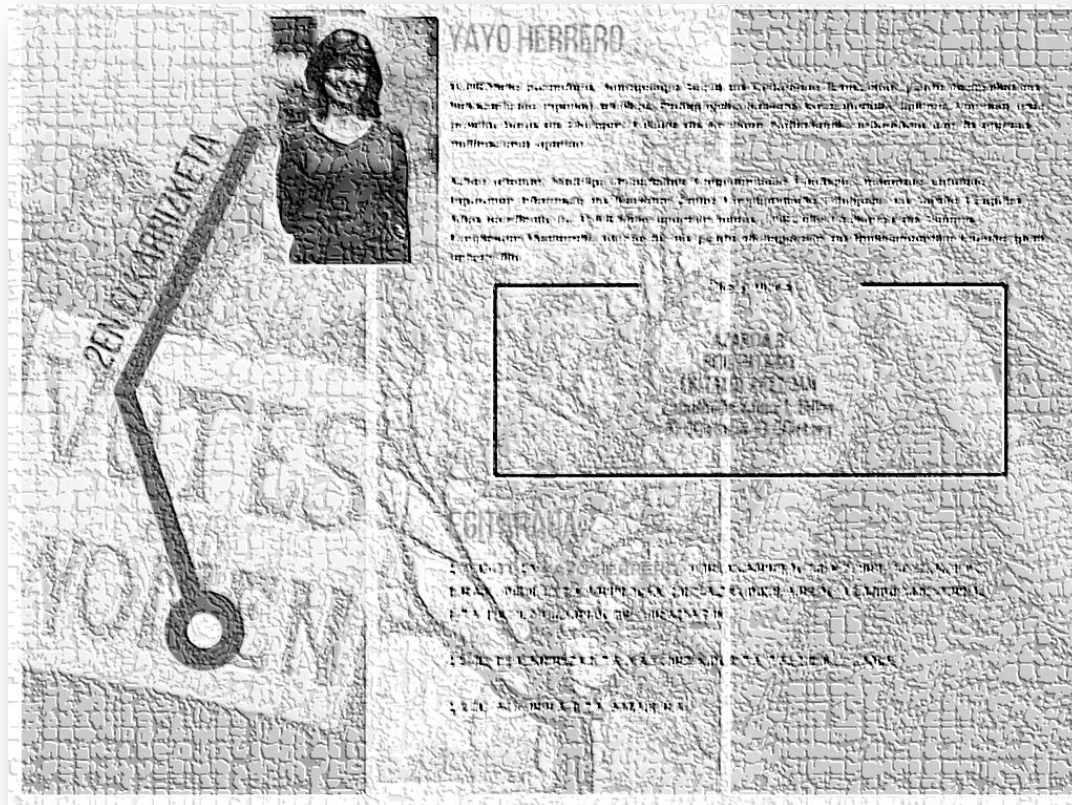


REFLEXIONES DE YAYO HERRERO EN TORNO A LAS ORGANIZACIONES.



En este escrito recogemos las ideas más relevantes relacionadas con las organizaciones del sector que (tanto en la ponencia, como en las respuestas posteriores), nos aportó Yayo Herrero en la presentación de la jornada del día 8 de noviembre del [Taller "Feminismo, ecología y decrecimiento. Nuevas lógicas y nuevos saberes para generar nuevos modelos de sociedad"](#).

La ponencia de Yayo **"Aportes desde el decrecimiento, el feminismo y la ecología a las organizaciones del Tercer Sector Social"** respondía fundamentalmente a la pregunta sobre ¿Qué nos aporta la perspectiva del feminismo del decrecimiento y de la ecología a la hora de ver a las entidades del sector, en cuanto a las prácticas de intervención, en cuanto a la estructuración de las propias entidades y en cuanto al discurso sociedad que mantenemos?

La primera parte de la ponencia se centró en las ideas clave que viene compartiendo en torno a la necesidad de repensar el modelo sociedad en un



momento en el que se hace insostenible a nivel planetario continuar en la misma dirección, marcada por una economía que prioriza el crecimiento económico y la acumulación y que olvida y desprecia las bases que sostienen la vida. Estas reflexiones las puedes encontrar en varias publicaciones on-line que te recomendamos:

- [PROPUESTAS ECOFEMINISTAS PARA UN SISTEMA CARGADO DE DEUDAS.](#)
- [MIRADAS ECOFEMINISTAS PARA TRANSITAR A UN MUNDO JUSTO Y SOSTENIBLE](#)

También os recomendamos la publicación ["LA GRAN ENCRUCIJADA"](#) editada por FUHEM en la que Yayo ha participado como coautora.

Creemos que a través de estos documentos podéis profundizar en las tesis fundamentales que nos compartió y, a través de este pequeño escrito queremos, como bien decíamos, **únicamente apuntaremos aquellas ideas más relacionadas con la realidad tanto de intervención como de la vida interna de las organizaciones del sector desde la perspectiva del ecofeminismo y el decrecimiento.**

Nos parece importante resaltar, como ella misma nos transmitió en la ponencia, que sus reflexiones en torno al sector no están hechas desde dentro del propio sector, sino que surgen más bien desde un conocimiento a cierta distancia de la actividad y la realidad de las organizaciones. Yayo es una persona vinculada a diversas causas sociales y es quizás el ámbito de los movimientos sociales el que más representa tanto su trayectoria,

como el lugar desde el que transmite muchas de sus reflexiones y propuestas. Su experiencia y relación con el sector está vinculada desde el desarrollo de actividad en algún momento de su extenso currículo y, sobre todo, desde la relación que mantiene organizaciones del sector en diversas causas y propuestas y la participación en jornadas y encuentros compartidos con otras muchas.

Resaltar finalmente que las ideas que os presentamos están elaboradas a partir de los apuntes de nuestra recogida, en la que hemos intentado ser fieles a su aportación.





I DEAS RELACIONADAS CON EL CONTEXTO DE LA INTERVENCIÓN

CONTRASTE ENTRE LA REALIDAD DEL SECTOR EN EUSKADI CON RESPECTO A OTRAS COMUNIDADES DEL ESTADO.

La primera idea tiene que ver con las diferentes realidades que se están viviendo en el estado en relación con la situación del tercer sector en general y de las organizaciones en particular. En el documento de presentación del taller destacábamos la paradoja de encontrarnos en un momento de sector en el que, de alguna manera, se puede entender que aun viviendo situaciones de cierto reconocimiento, y quizás incluso de éxito; nos encontramos con muchas contradicciones y situaciones de vulnerabilidad e incertidumbre por parte de muchas organizaciones y personas profesionales.

Frente a esta idea del supuesto éxito **Yayo nos trasladaba una imagen bastante más desoladora en relación con la situación del sector en otros lugares del estado**, y en lo que la situación de crisis ha supuesto en cuanto a destrucción de tejido social, cierre de algunas organizaciones y precarización de las condiciones que muchas de las personas que trabajan en el sector.

LA CONCEPCIÓN USUARIA DE LAS PERSONAS DESTINATARIAS DE LAS ORGANIZACIONES DEL SECTOR.

En segundo lugar resaltaba un "elemento teórico" sobre el que reflexionar que tiene que ver con la concepción de las personas con las que trabajamos. Más allá de la reflexión sobre la denominación (personas usuarias, destinatarias,...) desde su punto de vista **quizás detecta una cierta tendencia a considerar a las personas como usuarias/dependientes. Vinculada a esta misma concepción hay cierta idea de necesidad de tutela lo que, de algún modo, aleja a las personas de sus propias capacidades y de la necesaria participación en sus proceso de transformación**

Relacionado con esta idea decir que en este orden económico nos encontramos con que los excedentes no sólo son materiales (el problema de los desechos, de las basuras, de la contaminación, ...) sino que estamos llegando a generar un sistema en lo que ya **existe población sobrante, personas sin nombre, lo que Bauman denomina "vidas desperdiciadas", es por ello prioritario generar espacios en los que no se reproduzca esta concepción deshumanizadora de**



las personas con las que trabajamos. Es fundamental apelar a la idea de persona y generar procesos en los que fomentemos que posea de la construcción de sujetos cada vez más humanos.

LA NECESIDAD DE SER FIELES AL PROPÓSITO DE NUESTRAS ORGANIZACIONES: PROMOVER Y POSIBILITAR VIDAS QUE MEREZCAN LA PENA SER VIVIDAS.

En su presentación Yayo también nos hablaba de tener la sensación de que **en ocasiones los modelos de intervención con que operan las organizaciones del sector se están olvidando su propósito que no es otro que el posibilitar que las personas tengan/mos vidas que merezcan la pena vivirse y favorecer las condiciones para que esto se dé.** Insistió bastante en esta idea de "vidas que merezcan la pena ser vividas" en un contexto de crisis de los cuidados en el que las condiciones materiales para sostener esas vidas (para cuidar los cuerpos que somos) se están de alguna manera ignorando en la escalada del capital por seguir generando crecimiento y producción.

Alertaba también sobre ciertas dinámicas de clientelismo que, en ocasiones, se están trasladando a las organizaciones y distorsionando así la mirada transformadora de las mismas. Destacaba que, por el contrario, **podemos aprender mucho de algunas iniciativas como la PAH ([plataforma de afectados por la hipoteca](#)) o la RSP ([Redes de solidaridad popular](#))** en las que el cuidado, la auto organización y la participación de las propias personas en la búsqueda de soluciones para su situación son **fundamentales** como manera de intervención.

EL AUMENTO DE LOS RETOS SOCIALES Y LA NECESIDAD DE RESPONDER ANTE LA CRISIS DE LOS CUIDADOS

Nos recordaba que **las dimensiones de cuidado son hoy más necesarias que nunca ante procesos como el envejecimiento** (la inversión de las pirámides poblacionales), el progresivo aumento de las ciudades en detrimento del mundo rural y **el distanciamiento de los entornos en los que desarrollamos la vida** (alejamiento del trabajo, la escuela, las relaciones,...), **los procesos imposibles de conciliación y el desigual reparto en el sostén de la carga familiar entre mujeres y hombres** (que se mantiene a pesar de la incorporación de la mujer al mundo del trabajo -incluso aunque los hombres estén en paro conviviendo en una misma unidad familiar está carga no desciende para las mujeres-), **la precarización del mundo laboral** (el trabajo ya



no es salvaguarda frente a la exclusión y la vulnerabilidad social), **el aumento de las desigualdades,...**

POLÍTICA SOCIAL CENTRADA EN LA DIMENSIÓN LABORAL CUANDO LO LABORAL ESTÁ CADA VEZ MÁS PRECARIZADO Y CUANDO EN LOS PROPIOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SE DA ESA PRECARIEDAD

Los modelos de protección y los sistemas de bienestar no son ajenos a las diferentes inercias sociales. Muchas veces las organizaciones se encuentran con la misión de paliar o tratar de ir en contra de situaciones que, con mucho, trascienden su posibilidad de ir en contra de inercias sociales muy poderosas que generan exclusión y vulnerabilidad. En concreto en relación al mundo laboral **nos encontramos con la paradoja de un sistema que pretende generar inclusión a través del trabajo remunerado cuando se dan situaciones de paro sistémico** (porcentajes de paro elevados como consecuencia de procesos económicos, como ha sucedido durante la denominada crisis) "en estas situaciones la anomalía no es no tener trabajo" y a veces se trabaja desde esta creencia poniendo la responsabilidad las personas desempleadas.

Por otro lado nos encontramos, como apuntábamos anteriormente, con una **precarización del mundo laboral al que pretendemos incluir y que también afecta a las personas que trabajamos en los servicios de protección social.** En ocasiones nos podemos encontrar a personas en situación muy precaria tratando de generar oportunidades desde conste estos institucionales para otras personas en situaciones similares.





IDEAS RELACIONADAS CON LA VIDA INTERNA DE LAS ORGANIZACIONES.

DECRECIMIENTO E INTERDEPENDENCIA.

Como organizaciones y como sector no somos ajenos a las lógicas del mercado. Concretamente podemos decir que **la lógica del crecimiento** está muy presente en algunas de ellas y afecta de manera clara a su desarrollo y propuestas de intervención. **A nivel interno también afecta claramente en relación a la necesidad de ofertar nuevos servicios, aceptar nuevas propuestas, aumentar las plantillas y la exigencia para responder a unos servicios, centrados en dimensiones productivas** (números, actividad demostrable, entrada de nuevas propuestas, rendimiento económico y eficacia ...) y no tanto reproductivas (clima de trabajo, relaciones humanizadas, entornos laborales, cultura de la entidad,...)

Frente este modelo, Yayo nos planteaba la necesidad de generar otros tipos de crecimientos. En concreto un crecimiento basado en la interdependencia. De algún modo estamos creciendo desde la idea de la necesidad de ser independientes también como organizaciones (de generar organizaciones crecientes y viables, con estructuras que se fortalecen para favorecer estos procesos de crecimiento). Frente a esta idea destaca **la posibilidad de buscar otro tipo de crecimiento de carácter más relacional, en base a la "imagen" de la interdependencia. Desde la experiencia y la conciencia de depender de personas y de otras organizaciones y sistemas podemos generar nuevos modelos organización en los que lo fundamental no tenga que ver con el crecimiento productivo sino con un crecimiento social, humano y colectivo.** En este sentido quizás las organizaciones tenemos que aprender a decir que no frente a determinadas propuestas, "aunque a veces nos preguntemos si se puede".

LA IMPORTANCIA DE CAMBIAR LAS RELACIONES DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

En general, como en el resto de ámbitos sociales, **las labores reproductivas en las organizaciones siguen estando invisibilizadas y en la mayoría de las ocasiones en manos de mujeres.** Así por ejemplo en podemos afirmar que



algunos trabajos como las labores de consultoría (con un mayor porcentaje de hombres) siguen estando más reconocidos que otros como la intervención directa, o las labores asistenciales (mayoritariamente desarrolladas por mujeres) o las labores de cuidado dentro la propia organización.

Frente a estas y otras inercias relacionales (poca participación, falta de democracia, desigualdades dentro de la propia organización,...) **tenemos que ser capaces de seguir generando debates hacia lo interno en torno al concepto de igualdad, a los diferentes valores de las personas hacia como estamos haciendo las cosas y qué cosas estamos haciendo**, etc. Incluso habrá que incorporar la importancia de replantearnos una reflexión en torno al reparto de la riqueza, de las obligaciones y de las tareas, en línea con algunas organizaciones que se están planteando ya propuestas como la instauración de salarios iguales para todas las personas.

Estos debates es fundamental que cristalicen en prácticas centradas en el núcleo relacional de nuestra identidad como organizaciones, en cómo nos relacionamos y en cómo cuidamos a las personas y los espacios que constituyen nuestras organizaciones.

En este punto también es importante incidir en **el fomento de organizaciones capaces de resolver los conflictos**. Son muchos los conflictos que (como en cualquier otro ámbito social) se están viviendo dentro de las organizaciones y que no estamos siendo capaces de resolver. Si bien somos organizaciones que muchas ocasiones mediamos y trabajamos para la resolución de conflictos "sociales" en ocasiones nos es complicado vivir esto hacia dentro, siendo uno de los elementos más necesarios para generar nuevos modelos de relación.

LA IMPORTANCIA DE VALORAR LA DIVERSIDAD DE LAS ORGANIZACIONES COMO UNA RIQUEZA A IN-CORPORAR Y POTENCIAR.

En muchas ocasiones el conflicto deriva de la incapacidad para vivir y gestionar la diversidad (de opiniones, de intereses, de miradas, de roles,...) **dentro de la propia organización**. La diversidad es uno de los elementos crecientes y su incorporación (o no) va a ser clave para nuestro desarrollo como organizaciones. En este sentido Yayo afirmaba que *"estoy cansada de escuchar qué es más lo que nos une que lo que nos separa"* como mantra al que recurrimos para cerrar, muchas veces en falso, debates que implican una necesidad más profunda de incluir y aceptar miradas y posicionamientos diversos frente a una determinada labor o situación.



Frente a este "mantra" **se nos propone la "metáfora de la margarita" como una imagen que nos vincula desde un centro común y que además es reconocida por un reguero de pétalos diversos sin el cual la margarita no podría ser quién es. Para ello deberemos dedicar tiempos y espacios a cuidar y fortalecer estos entornos diversos.**

También podemos decir que va a ser fundamental **potenciar la riqueza de esta diversidad, capaz de generar y constituir grupos humanos más inteligentes**, para afrontar situaciones sociales cada vez más complejas.

LA NECESIDAD DE RE INVENCIÓN DE LO COMUNITARIO y ¿CÓMO SE PUEDE VIVIR LO COMUNITARIO O LA ALTERNATIVA DESDE ESPACIOS URBANOS?

La construcción comunitaria va a ser fundamental dada la época que nos toca vivir, una época de pérdida de vínculos, de individualismo y de progresivo aislamiento y aumento de la soledad. En este sentido nos toca la reinvencción de lo comunitario, como un espacio común de generación de vínculos mutuos y solidaridades, un espacio de relación y cuidado.

Fundamentalmente **es ésta una tarea que se vincula también al plano más personal, desde una lógica de sentido de vida.**

Los proyectos transformadores alternativos y comunitarios sólo pueden sostenerse como propuestas colectivas, como por ejemplo los grupos de consumo, o la [red de huertos urbanos de Madrid](#)... La plataforma antidesahucios sería otro ejemplo, un proyecto con una triple perspectiva, una dimensión educativa, una reivindicativa y otra de colaboración y apoyo mutuo.

Dentro del ámbito comunitario es importante desarrollar propuestas que tengan en cuenta el modelo de sostenibilidad en torno a la movilidad (como mejoramos y facilitamos el acceso a los diferentes entornos de la vida de manera colectiva y sostenible) **y también en torno a los cuidados** (dependencia, crianza, fomentar relaciones frente al aislamiento...)

Aun viendo que podemos constatar algunos avances también podemos ver muchas contradicciones entre los diferentes proyectos comunitarios que están emergiendo que, en muchas ocasiones permiten convivir espacios alternativos cercanos pero sin conexión, por ejemplo espacios de corte más transversal con espacios para personas vulnerables.



OTRAS PREGUNTAS E IDEAS.

DECRECIMIENTO Y BUEN VIVIR O DECRECIMIENTO COMO REDUCCIÓN (DE CONSUMO, ECONÓMICA: VIVIR CON MENOS RECURSOS Y ENERGÍAS)

El capitalismo es un modelo de producción de subjetividad que genera una construcción social de lo que es una persona y de lo que significa su bienestar. En relación a esta idea de persona **estamos viviendo a veces el bienestar como mayor desocupación y liberación de tareas necesarias para la vida.** En contraste con esta idea podemos encontrarnos con que la promoción de vidas más sostenibles suponen a veces mayores esfuerzos. Las vidas sostenibles son aquellas que se pueden vivir entre el techo ecológico y el suelo de necesidades. *"Tenemos un techo ecológico que no hubiéramos debido superar y está pulverizado. Pero tenemos también un mínimo suelo de necesidades por debajo de las cuales no se pueden vivir vidas decentes. Entre ese techo ecológico y, ese suelo de necesidades es donde es posible construir vida buena"*

La visión de superioridad antropocéntrica y de utilitariedad y dominación de la vida aún nos persigue. Seguimos mirando a las personas y a la naturaleza desde: la superioridad, la objetualización (mirada desde fuera), y la instrumentalidad. El ser (humano y natural) es mucho más biocéntrico (en el centro está la vida y la naturaleza y no el ser humano como a veces pretendemos). Tenemos una visión demasiado antropocéntrica. Esto lo podemos ver por ejemplo a través del relato sagrado de las culturas tradicionales, mucho más vinculadas con la vida, la tierra y el mundo que tenemos alrededor *"De las Nieves a la Virgen de las Nieves"* Frente esta mirada tenemos una importante tarea de deconstrucción.

Por todo ello cuando hablamos de decrecimiento no estamos hablando únicamente de dejar de crecer en relación a los parámetros del mercado sino sobre todo de cambiar de parámetros, cambiar de mirada. Y es que "depende de lo que medimos encontramos", esto es, **si el crecimiento o el decrecimiento lo medimos desde el parámetro del capitalismo estaremos perdiendo en muchos sentidos, sí lo miramos desde una perspectiva más amplia y biocéntrica, centrada en la conservación de la vida, encontraremos otras medidas para valorar la transformación y el cambio (lo que ganamos y lo que perdemos).**



CÓMO VIVIR ALTERNATIVAS SOSTENIBLES DESDE MUNDO RURAL

En el mundo rural nos estamos encontrando con situaciones especialmente difíciles, expresión de las contradicciones del desarrollo insostenible con el que convivimos. A destacar la **desertización** de lo rural, un **impacto climático** más acusado (el cambio climático impacta antes en lo rural y en el mundo urbano) y una cierta **huida de la política** del campo (es un ámbito que cada vez la menos votos). Por otro lado también en el mundo rural **la fuerza del patriarcado quizás es más acusada** poniendo decir que *"el patriarcado desatado en los pueblos hace que la diversidad de formas de vida desaparezca"* y que, en muchas ocasiones, las mujeres (que quieren romper con estas el dinámicas) acaban yéndose a los entornos urbanos. En relación con la importancia de la despatriarcalización del campo Yayo nos ponía como ejemplo el trabajo de [Víctor Toledo](#) quien ha investigado la relación entre la (pérdida de) diversidad de las lenguas y la pérdida de biodiversidad desde la perspectiva ecológica.

Por todas estas cuestiones a veces en este ámbito tenemos que trabajar con "Antropologías de salvamento" (propuestas precarias innovadoras y urgentes) frente a las realidades como las que hemos mencionado especialmente difíciles (por lo climático, la falta de apoyo político, lo patriarcal, ...) El modelo de [Vía Campesina](#), de la [red de ecoaldeas](#), el [campamento de verano de Ecologistas en Acción](#) .. el concepto de ideodiversidad, el Foro Social... Son algunas de las propuestas más interesantes en este sentido que se están poniendo en marcha y que está significando avances consolidados.

POR DÓNDE TRABAJAR DESDE EL FEMINISMO, LA ECOLOGÍA Y EL DECRECIMIENTO CON COLECTIVOS VULNERABLES DEL ÁMBITO DE LAS MIGRACIONES

La fragilidad de lo comunitario en los colectivos vulnerables es importante partir de la clave de los cuidados (entendiendo la crisis de los cuidados entre otras cosas como la tensión entre el tiempo necesario para la reproducción de la vida y la falta de tiempo, y recursos para hacerlo) En muchas ocasiones **las personas en estas situaciones o se/nos cuidamos juntas o están/estamos fuera del acceso a la muy diversas oportunidades** (laborales, de recursos, de derechos, de ocio,...) En este sentido una de las opciones de trabajo es **la**



creación de redes de cuidado (que por otra parte en colectivos inmigrantes están ya muy extendidas de forma natural).

En el colectivo inmigrante en concreto **es fundamental reconocer la importancia de la "pulsión" por la procedencia de cada quien**, como motor de construcción y como facilitador de vínculos de pertenencia y expresión.

Desde la perspectiva de la ecología es relevante la reflexión en torno a la importancia de hacer un análisis material de muchas de las situaciones que generan procesos de migración. De alguna manera podemos encontrar que en los recursos materiales están en el fondo de los conflictos. Así **la migración en muchas ocasiones, está relacionada con el deterioro ecológico y con el abuso de recursos desde occidente que empobrece los entornos** "*migramos sin saber dónde volver, porque la tierra que dejamos a veces desaparece, o al menos las oportunidades de vivir en ella*" **Esta toma de conciencia también puede ayudar al a generar propuestas vinculadas a la ecología desde este ámbito.**

OTRAS IDEAS

- La medición del dolor y la diferente forma de plantearlo. Es importante ser capaces de profundizar en la diferente medida, conciencia, representación y comunicación que tenemos en nuestras sociedades de los dolores de unas y otras personas, de personas de unas y otras procedencias... "*El dolor sangriento y salvaje de los pueblos en vías de desarrollo y el dolor subjetivo y callado "civilizado" de las personas en Occidente*"
- Hay sociedades que por nuestra supremacía nos queremos en el derecho de poseer una huella ecológica mayor que otras sociedades.
- La desobediencia frente a las instituciones puede ser una herramienta para generar modelos alternativos. Sin embargo es importante tener claro que solo se le puede desobedecer desde la legitimidad de la movilización social.