



2015ko Ekaina
Junio 2015

Doce Miradas: un proyecto de incidencia en el entorno de la igualdad de oportunidades

En este breve de gestión hemos invitado al colectivo de mujeres Doce Miradas, que hace unas pocas semanas cumplió dos años de andadura. Un proyecto de incidencia, de "grupo de presión", en el entorno de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.



El contenido de su iniciativa, la búsqueda de una sociedad, y de unas organizaciones que vivan la igualdad como una realidad concreta y transformadora¹, es un tema que no queremos olvidar, que creemos transversal y al que tratamos de acercarnos de una u otra manera periódicamente.

Pero más allá de este concreto, **las hemos invitado a este espacio como una iniciativa de incidencia especialmente interesante** por su configuración, como espacio diverso de mujeres provenientes de muy diferentes ámbitos de la sociedad que, sin ser expertas en el tema y desde su propia realidad, se han organizado para desarrollar esta labor de denuncia, sensibilización y transformación social. **También creemos que podemos aprender mucho de su manera de organizarse**, basada en la confianza, el liderazgo compartido y especialmente rica de conexiones y encuentros presencial/virtuales.

¹ Un tema que para el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia es especialmente relevante y que ya hemos desarrollado en varios contenidos de investigación: ([Libro Blanco del Tercer Sector de Euskadi](#), [Anuario del Tercer Sector de Bizkaia](#)...) y en propuestas concretas, como los dos talleres para fomentar el encuentro entre mujeres directivas del tercer sector [Ver breve de gestión "[Encuentro de directivas del Tercer Sector](#)"]



En el **siguiente video** nos han respondido a las siguientes preguntas: “¿Qué podemos aprender de vuestra acción de incidencia?” “¿Qué podemos aprender de vuestra manera de organizaros?”



Además del video, desde [Doce Miradas](#) nos han compartido **el texto del breve**, en el que nos explican con más detalle el trabajo que desarrollan, centrándose igualmente en estos dos puntos mencionados.

Agradecemos mucho esta aportación y esperamos seguir colaborando con ellas y con muchas otras personas y entidades que la búsqueda de espacios y sociedades cada vez más igualitarias.

[Somos mujeres](#). Somos personas. Gente con sueños que imagina una sociedad diferente. Gente que reclama un espacio común más justo y equilibrado. Y después de mucho cavilar, somos doce mujeres con ganas de trabajar para lograrlo. Somos observadoras, críticas e inconformistas; somos también independientes, pero compartimos sin fisuras un punto de partida: la igualdad entre géneros y la equidad son un espejismo, un sueño recortado y enterrado.

Si tuviéramos que precisar en qué nos diferenciamos de otros colectivos que trabajan en favor de la igualdad, diríamos que no somos monolíticas, sino discrepantes entre nosotras. Tenemos libro de estilo, pero no línea editorial. Aunque quizás nuestro rasgo más distintivo sea que no somos expertas en teoría de género. Este hecho se vuelve en nuestro favor, porque nos permite conectar con nuestra propia vivencia, en un plano muy poco teórico, muy cercano a la experiencia directa, en un tono que facilita la identificación de muchas mujeres e incluso hombres.

“Si tuviéramos que precisar en qué nos diferenciamos de otros colectivos que trabajan en favor de la igualdad, diríamos que no somos monolíticas, sino discrepantes entre nosotras. Tenemos libro de estilo, pero no línea editorial. Aunque quizás nuestro rasgo más distintivo sea que no somos expertas en teoría de género.”

Gracias a la extensión de Internet y las redes sociales hemos podido adoptar un modelo de organización que nos permite generar redes entre personas de distintos entornos, lo que constituye, sin duda, una de nuestras señas de identidad: la diversidad.

Quizás resulte un poco raro hablar de diversidad siendo todas mujeres. Por eso quizás debamos recurrir, para describirnos, a la definición de 'grupo de presión'. Así lo define la Wikipedia:

"colectivo con intereses comunes que realiza acciones dirigidas a influir ante la [Administración Pública](#) para promover decisiones favorables a los intereses de ese sector concreto de la sociedad"

Tampoco se nos puede aplicar esta definición crudamente, así que quizás la debamos matizar.

Doce Miradas es un lugar de encuentro en el que doce mujeres, impulsadas por una motivación personal, compartimos aprendizajes y enfoques basados en la reflexión sobre experiencias diarias en el entorno de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Es decir, es un lugar de intercambio de experiencias entre personas que compartimos un interés común.

Doce Miradas está conformado por un grupo central de doce mujeres, el cual concentra la actividad más intensa, y una comunidad periférica formada por personas que nos siguen de cerca, a través de nuestro blog (www.docemiradas.net) y nuestra cuenta de Twitter ([@docemiradas](https://twitter.com/docemiradas)) y que eventualmente contribuyen a la red de manera desinteresada; por ejemplo, diseñando nuestra imagen corporativa, realizando vídeos o reforzándonos como equipo mediante técnicas de coaching, entre otras valiosas aportaciones.

"El funcionamiento del núcleo de Doce Miradas se basa en la autogestión, el trabajo colaborativo y la socialización del conocimiento en un entorno de confianza al que se accede libremente. La combinación del espacio digital con el presencial es clave para tomar decisiones sobre los temas más relevantes."

El funcionamiento del núcleo de Doce Miradas se basa en la autogestión, el trabajo colaborativo y la socialización del conocimiento en un entorno de confianza al que se accede libremente. La combinación del espacio digital con el presencial es clave para tomar decisiones sobre los temas más relevantes. Como lo presencial tiene más exigencias, cada vez tendemos más a lo digital y éste es un aspecto que quizás deberíamos reforzar.

Podemos decir que se trata de un modelo de funcionamiento distribuido que, sin estar sistematizado, consiste en asumir liderazgos y responsabilidades de forma dinámica y aleatoria. El trabajo que realizamos, además de perseguir un objetivo común, reporta un beneficio personal que proviene de la riqueza de compartir aprendizajes, dificultades y formas de hacer diferente. Además, disfrutamos con ello, lo pasamos bien, y éste es

uno de los requisitos esenciales para que un grupo de estas características se mantenga, perdure y se alimente a sí mismo.

En el plano operativo, contamos con un foro de discusión en Google Groups, que nos permite conversar y debatir diariamente sobre asuntos relativos al grupo o la actualidad, hacer consultas, organizar acciones o calendarizar las reuniones presenciales que mantenemos mensualmente y que previamente establecemos con la ayuda de Doodle, una herramienta muy práctica y de fácil manejo, imprescindible para sincronizar agendas. Google Drive resulta muy útil para organizar y compartir el material y el conocimiento generado. También hemos conformado un grupo de WhatsApp, muy eficaz para una interacción rápida y desenfadada.

La información que compartimos por estas vías es tanto formal y operativa como informal y personal. Los límites no están bien definidos y tampoco vemos necesario hacerlo.

Desde mayo de 2013 las Doce Miradas hemos ido escribiendo en nuestro blog colaborativo, dando voz a más de 40 miradas invitadas, compartiendo reflexiones y tejiendo redes de intercambio de ideas y aprendizaje entre nosotras. Hemos reclamado visibilidad y presencia de mujeres en foros en los que están, pero son invisibles, o no están por múltiples razones.

Semanalmente una de nosotras, o una mirada invitada, publica un post que sirve para reflexionar y difundir miradas diversas que aportan una visión con perspectiva de género, con un lenguaje fácil de entender y planteando situaciones en las que muchas personas pueden sentirse reflejadas. Artículos que, además, incitan a la participación y al debate abierto, como lo demuestran los más de 1.284 comentarios sumados en los 97 post publicados.

Al mismo tiempo, Twitter nos ayuda a conocer y a difundir experiencias, situaciones, actividades y personas con quienes conversamos y tejemos una red de complicidad y apoyo mutuo en lo que nos une: lograr una sociedad con mayor equidad y justicia social para todas las personas.

Sabemos que ésta es una carrera de fondo en la que tan importante como el destino es el camino. Y en este camino, nos proponemos ir acompañadas. Por ésta y otras razones, queremos seguir extendiendo nuestro ámbito de influencia en la sociedad, principalmente en nuestro entorno más cercano, para conseguir que la igualdad de mujeres y hombres se sitúe en lo más alto de las agendas públicas y privadas.

En este sentido, imaginamos espacios de encuentro con otras organizaciones donde compartir experiencias y buenas prácticas, transferir



"hemos ido escribiendo en nuestro blog colaborativo, dando voz a más de 40 miradas invitadas, compartiendo reflexiones y tejiendo redes de intercambio de ideas y aprendizaje entre nosotras."

conocimiento, facilitar sistemas dinámicos de aprendizaje y generar nuevas ideas que impulsen el propósito común.

“imaginamos espacios de encuentro con otras organizaciones donde compartir experiencias y buenas prácticas, transferir conocimiento, facilitar sistemas dinámicos de aprendizaje y generar nuevas ideas que impulsen el propósito común.”

Imaginamos redes que respondan a la diversidad del ecosistema en el que convivimos, redes mixtas conformadas por organizaciones, empresas, instituciones y personas inquietas por la desigualdad entre hombres y mujeres, sin que necesariamente sea ésta su actividad principal. Y, a partir de aquí, proponemos la mejor herramienta que conocemos: hacernos preguntas y aventurarnos a encontrar algunas respuestas desde distintos enfoques.

En Doce Miradas seguiremos trabajando para construir nuevos discursos y acciones, partiendo de [nuestro manifiesto](#), que promuevan cambios en nosotras y en nuestro entorno. Y lo haremos manteniendo los principios que nos han traído hasta aquí y con los que nos sentimos cómodas: con camaradería femenina, con sororidad y solidaridad, cuidando la red. Si somos un “grupo de presión”, somos un grupo cuyo interés es la transformación social hacia un mundo más libre.

En resumen: el tercer sector social cuenta con historia, tanto en situaciones de crisis como en ciclos expansivos. Contribuye a construir una sociedad más participativa y democrática. Y resulta imprescindible para construir un modelo de servicios sociales en clave relacional.

