



DAKIGUNA, EGITEN DUGUNA ETA NAHI DUGUNA.

Gure gaitasunak kudeatzen ditugu, gure pertsonak garatzen ditugu, gure erakundeak bultzatzen ditugu.

Hirugarren Sektore Sozialetik, gero eta garbiago ikusten dugu pertsonak eta haien gaitasunak direla gure erakundeen aktibo nagusia.

Horren ondorioz, erakunde gisa hazi eta indartu egiten gara, noiz eta gure balioekin eta sektoreko balioekin koherenteak izateaz gain gure pertsonen kudeaketa hobetzen jarraitzen dugunean.

Aurkezten dugun argitalpenean eta beraren jatorrian egon den mintegian, **HSSko erakundeen funtsezko gaitasunetara** zuzendu dugu gure begirada, oinarritzko **esparru kontzeptual** konpartitu bat **eraikiz, gaitasun horiek identifikatuz** eta **geure buruari galdetuz nola ebaluatu, hedatu eta bultzatu ditzakegun...** gure jarduna hobetzeko eta gure eginkizuna betetzeko baliabide garrantzitsutzat hartuta.

LO QUE SABEMOS, HACEMOS Y QUEREMOS.

Gestionamos nuestras competencias, desarrollamos nuestras personas, impulsamos nuestras organizaciones.

Desde el Tercer Sector Social cada vez somos más conscientes de que las personas y sus competencias son el principal activo de nuestras organizaciones.

Como consecuencia, crecemos y nos fortalecemos como organizaciones cuando, siendo además coherentes con los valores propios y del sector, seguimos mejorando la gestión de nuestras personas.

En la **publicación que se presenta**, y en el seminario del que ha surgido, hemos querido centrar nuestra mirada en **las competencias clave en las organizaciones del TSS, construyendo un marco conceptual** básico compartido, **identificándolas y preguntándonos cómo evaluarlas, desplegarlas, potenciarlas...** como un medio fundamental para mejorar nuestra acción y cumplir con nuestra misión.

Egitaraua

10:30 **Harrerako agurra eta aurkezpena.**

10:40 Pertsonen balioari eta gaitasunei buruzko **azalpena** (alor horretan aditua den pertsona gonbidatu baten eskutik)

11:15 **Hausnarketa konpartitua**

11:30 **Argitalpenaren aurkezpena** (landu duten pertsonen eskutik)

- Nola egin da.
- Zein dira haren eduki nagusiak.
- Zertarako da erabilgarria.

12:15 **Iruzkinak.**

12:30 **Amaiera**

Programa

10:30 **Saludo y presentación.**

10:40 **Exposición** sobre el valor de las personas y las competencias (persona invitada experta en este campo)

11:15 **Reflexión compartida**

11:30 **Presentación** de la **publicación** (por parte de las personas que la han elaborado)

- Cómo se ha hecho.
- Cuáles son sus contenidos principales.
- Qué utilidades tiene.

12:15 **Comentarios.**

12:30 **Cierre**

Tailerra pertsona eta erakunde hauentzat dago pentsatuta

Euskal Herriko Irabazi-asmorik gabeko Erakundeak, batez ere esku-hartze sozialeko Hirugarren Sektorekoak (gizarte-ekintza, gizarte- eta hezkuntza-ekintza, gizarte- eta osasun-ekintza, GGKEak, eta abar...)

Parte-hartzea

Berlaratzen diren pertsona guztiei argitalpen bana emango zaie, paperezko formatuan: **Funtsezko gaitasunen kudeaketa Hirugarren Sektoreko erakundeetan.**

Parte hartu nahi duten erakundeei hauxe eskatzen zaie: bertaratuko diren pertsonen izenak jakinarazi ditzatela promocion@3sbizkaia.org helbide elektronikoan edo **94 400 33 55** telefono zenbakian (erreferentzia: Raúl Castillo Trigo).

Personas y organizaciones destinatarias del taller

Entidades Sin Ánimo de Lucro del País Vasco, especialmente del Tercer Sector de intervención social (acción social, socioeducativa, sociosanitaria, ONGDs, etc...)

Participación

A todas las personas asistentes se les entregará una publicación en papel: **Gestión de competencias clave en las organizaciones del Tercer Sector.**

Se ruega a las entidades que quieran participar que confirmen los nombres de las personas asistentes en la siguiente dirección de correo electrónico promocion@3sbizkaia.org, o en el teléfono **94 400 33 55** (referencia: Raúl Castillo Trigo).