



El Tercer Sector de intervención social





La Red Europea lucha contra la pobreza en Euskadi -EAPN Euskadi- se constituyó oficialmente en el año 1997 tiene como misión agrupar a las entidades del Tercer Sector de Euskadi implicadas en la lucha contra la pobreza y

la exclusión social dispuestas a trabajar en red, para coordinarse, intercambiar experiencias, cualificar a sus miembros, elaborar proyectos comunes, y constituir un grupo de presión con capacidad de interlocución, informando, denunciando y propiciando el debate sociopolítico y presentando alternativas válidas para superar esas situaciones.



Nació en 1997 y está formada por una treintena de entidades dedicadas a la inserción sociolaboral, formación profesional, ocupacional y/o prelaboral, así como a la promoción de empresas sociales y solidarias.



La Asociación de Entidades de Iniciativa e Intervención Social de Bizkaia integra y acoge a entidades privadas sin ánimo de lucro que proveen profesionalmente servicios de atención a las personas excluidas o en ries-

go de exclusión, y que para ello gestionan recursos y servicios de interés general, de titularidad pública o privada, en el ámbito de actuación de la Intervención Social, siempre desde una voluntad expresa no mercantil, en Bizkaia.




Algunos valores compartidos

- Apuesta por la persona
 - Compromiso con el entorno
 - Cooperación y participación
 - Salvaguarda de la heterogeneidad
-
- Opinión propia e independiente, que denuncia situaciones de pobreza y exclusión
 - Organización sin ánimo de lucro, transparente y honesta.
 - Dar voz y participación a las personas excluidas.
 - Igualdad
 - Empleo

Extrapolación del impacto de las ONLAS por territorios históricos aplicando el criterio de proporción del peso demográfico

Territorio Histórico	Población	%
Araba	295.786	14
Bizkaia	1.139.002	54
Gipuzkoa	685.596	32
Total	2.120.384	100

Indicadores	Araba	Bizkaia	Gipuzkoa	ONLAS
Nº de organizaciones	220	847	502	1.569
Nº de cuotas	58.582	225.958	133.901	418.440
Nº de Socios/as	25.366	97.840	57.979	181.185
Voluntarios/as en sentido amplio	8.098	31.237	18.511	57.846
Voluntarios/as en sentido estricto	1.856	7.159	4.243	13.258
Total Voluntarios/as	9.955	38.396	22.753	71.104
Empleo a jornada completa	1.720	6.636	3.932	12.288
Empleo a jornada parcial	885	3.415	2.024	6.324
Total Empleo	2.606	10.050	5.956	18.612
Empleo equivalente a jornada completa	2.163	8.343	4.944	15.450
Presupuesto (millones euros)	73	280	166	519



Un posible
análisis
de
nuestras
realidades



Mirando al interior

- Poca experiencia de trabajo en red.
- Imagen débil de la red en el tercer sector.
- Escasa reflexión y criterios compartidos y lentitud en ellos.
- Realidad atomizada de organizaciones.
- Voluntad de trabajo en red
- Compromiso de cooperación, coordinación y apoyo mutuo.
- Sensibilidad social y valores compartidos.
- Saber hacer y experiencias contrastadas
- Capacidad de generar opinión
- Dinamismo.



Mirando al entorno

- Falta de reconocimiento institucional y social.
- Cambios políticos y legislativos.
- Algunas empresas lucrativas con pérdida de inquietud social.
- Riesgo de solapamiento entre redes.
- Rapidez en los cambios sociales: nuevas formas de pobreza.
- Crecimiento y maduración del tercer sector
- Capacidad de interlocución con agentes sociales.
- Participación en políticas sociales.
- Dinamismo de desarrollo e innovación y de calidad.

Algunas experiencias de éxito





Empresas de inserción

Trabajo conjunto entre redes.

Día internacional contra la pobreza

Clausuras sociales y auditoría social



Comunidad de aprendizaje

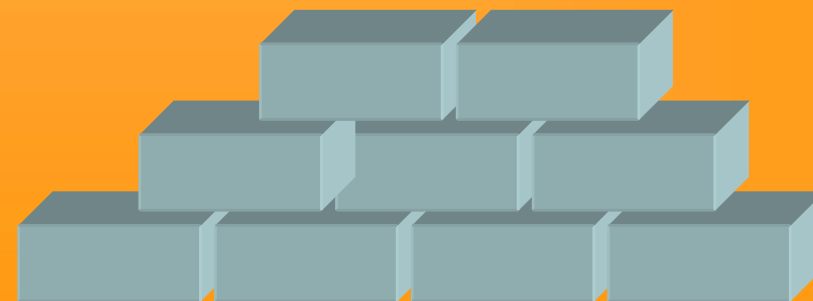
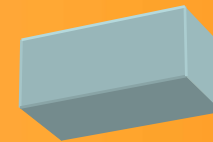
Aplicación de un Código Ético

Negociación colectiva

Cauce de participación estatal y europea

Participación de personas en proceso de inserción

Principales retos futuro inmediato






Cambios en la legislación

- Necesidad de consenso político, institucional y social.
- Apuesta por un nuevo marco normativo.
- Desde los derechos sociales de las personas.
- Participando de forma activa en un nuevo sistema de servicios sociales.
- Posibilitando un desarrollo personal y comunitario.



Estructuración del sector

- Clave de cooperación y no de competencia
- Potenciar posicionamiento sobre necesidades y derechos sociales
- Trabajar la visibilidad social.
- Potenciar trabajo en red y estructura de tercer grado.
- Trabajo sobre la cultura organizativa propia.



Potenciar la dimensión social de las entidades

- Especial atención a las nuevas necesidades sociales
- Creación de beneficio social evaluable.
- Potenciar la participación de personas en riesgo de exclusión social.
- Potenciar el voluntariado social.
- Trabajo en la dimensión comunitaria de la sociedad.
- Buen gobierno y democracia en las entidades.



Reconocimiento del tercer sector

- Reconocimiento de la sociedad hacia el tercer sector
- Reconocimiento de las administraciones
- Reconocimiento legal
- Estatuto del tercer sector en Euskadi.



Eskerrik asko

Gonzalo Rodriguez
Presidente de Gizardatz