

Guión de preguntas para las organizaciones y personas sobre el ENFOQUE RELACIONAL DE INTERVENCIÓN

Preguntas para las entidades.



Definición del enfoque:

- ¿Qué es para vosotras la perspectiva relacional de intervención? ¿cuáles serían sus principales características? (p. ej. La importancia de recoger opinión, perspectiva, deseos de las personas destinatarias/participantes del proyecto...)
- ¿En qué se concreta en vuestra actividad? ¿Cómo la lleváis a cabo?
- ¿Podrías destacar alguna buena práctica (pueden ser proyectos, procesos, alguna acción concreta...) en este sentido que pueda aportar a otras organizaciones?



Herramientas y referencias:

- ¿Qué herramientas utilizáis para poner en práctica este enfoque. (procesos de supervisión, elaboración de historias de vida, encuestas a las personas destinatarias/participantes, asambleas participativas, ...)
- ¿Cuales son vuestra principales referencias (autores, escuelas, modelos, formaciones...)



Evolución y actualidad:

- ¿Creéis que ha evolucionado vuestra intervención en los últimos años? ¿En que sentido y cómo ha afectado esta evolución a la perspectiva relacional de intervención según la entendéis?
- ¿Qué aspectos se han perdido y cabría recuperar?
- ¿Por qué creéis que ha evolucionado la intervención en esta dirección?



Apoyos y condicionamientos:

- ¿Cuáles son las mayores dificultades que encontráis para incorporar esta forma de intervenir?
- ¿Y los aspectos que os están ayudando en el empeño de incorporarla?



Retos y propuesta de mejora:

- ¿Que mejoras cabría implementar en la intervención a la luz de este diagnóstico?
- Y para incorporar estas mejoras:
 - ¿Qué cambios se deberían potenciar dentro de vuestra organización?
 - ¿Y en el contexto del sector, en la interlocución con las administraciones, en las comunidades, en la sociedad...?

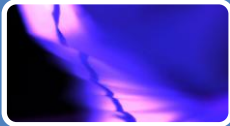
Preguntas para las personas destinatarias/participantes y para las profesionales/voluntarias



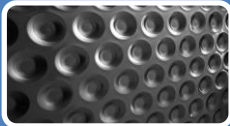
¿Que os aporta el encuentro con las personas? (desde bienes o apoyos que os ofrecen -trabajo, me acompaña a arreglar "temas" pendientes, ayudas económicas....- hasta "cosas" que vivo con ellos y ellas - me siento cuidado, me ayuda a no estar solo..-



¿Qué es lo que más valoráis de haberos encontrado con estas personas?
¿Algunas experiencias negativas? ¿Por qué fueron negativas?



¿Por que ha sido importante para ti esta experiencia? (te ha supuesto un cambio, te han ayudado a verte a ti misma/o de manera diferente, te han ofrecido apoyos en momentos duros, están día a día ahí...)



Un momento que recuerdes especialmente de tu relación con las personas que has conocido en esta organización. ¿Por qué fue significativo para ti justo ese momento?