



COMPETENCIAS CLAVE EN LAS ORGANIZACIONES DEL TERCER SECTOR

*“Las personas y sus capacidades son el principal activo de
nuestras organizaciones”*



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

“Identificar las competencias clave, evaluarlas, desplegarlas, potenciarlas...constituye un medio fundamental para mejorar nuestra intervención y cumplir con nuestra misión”



Jornada de lanzamiento

Objetivos:

- Presentar el proyecto y el marco conceptual
- Debatir aspectos relacionados con la práctica de la gestión por competencias y las competencias clave
- Identificar los principales perfiles existentes en las organizaciones participantes y en los ámbitos a estudio

1. Presentación de las personas participantes.
2. Presentación de la iniciativa.
3. Diálogo inicial sobre competencias y su gestión.
4. Un punto de partida: los perfiles y los puestos de nuestras organizaciones
5. Los siguientes pasos

Día: 25 de mayo

Hora: 10:00 a 13:00



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

Objetivo general:

Identificar las competencias clave de y para las organizaciones del tercer sector social para poder evaluarlas e impulsarlas, procurando el desarrollo profesional y la mejora de la intervención.

Objetivos específicos:

- Identificar y describir los principales perfiles existentes en las organizaciones participantes y sistematizar la información recabada.
- Identificar y describir las competencias clave en el desempeño de los mismos con el fin de obtener la tipología de competencias con cierto nivel de agrupación.
- Establecer algunas orientaciones e instrumentos para gestionar por competencias.
- Realizar propuestas para impulsar la gestión por competencias y las competencias clave en el sector.



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

Las organizaciones participantes

- Organizaciones del **tercer sector** , entendidas como entidades de iniciativa social que persiguen la promoción y la inclusión social de las personas y desarrollan, a tal efecto, actividades relacionadas con los “ámbitos, sistemas o políticas sociales”, orientadas a facilitar el ejercicio efectivo de los derechos sociales y el acceso de las personas al bienestar social, con especial atención a aquellas que afrontan situaciones de exclusión o vulnerabilidad.

- Hemos planteado una participación cerrada, dada la necesidad de contar con un grupo de personas y organizaciones que puedan reflejar las distintas características de un sector heterogéneo como el nuestro. Hemos intentado que el grupo representara a entidades de distinto ámbito, tamaño, trayectoria, etc...



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

Plan de trabajo y metodología

Jornada de lanzamiento

Desarrollaremos el marco conceptual con el objetivo de identificar los principales perfiles existentes en las organizaciones participantes (atención directa, apoyo técnico, gestión) y los criterios base para la definición de las competencias relacionadas a los mismos.

Recopilación y análisis de material

Realizaremos una recopilación y análisis de material facilitado por las entidades (monografías o descripciones de puestos, aplicación en los procesos, etc.). Si se considera oportuno se realizarán entrevistas con algunas entidades

Realización de dos sesiones de trabajo

Validaremos la sistematización de perfiles y competencias clave, estableciendo conjuntamente orientaciones para la gestión de competencias, a partir de la experiencia de las entidades

Validaremos una propuesta de instrumento de evaluación de competencias

Realizaremos propuestas para impulsar la gestión por competencias y las competencias clave en el sector, desde cada organización y en colaboración



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

Plan de trabajo y metodología

Contraste del documento final

Una vez recogida y ordenada la información que genere el seminario (tanto de las organizaciones como la de las sesiones de trabajo) se llevará a cabo la elaboración y contraste del documento final, que se enviará a las organizaciones participantes para recibir las últimas aportaciones

Publicación del documento

Publicación del documento final generado del proceso



Seminario: Competencias clave en las organizaciones del tercer sector

Calendario

MAYO						
L	M	X	J	V	S	D
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

25 Mayo:
Jornada lanzamiento

JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Del 30 de Mayo al 20 de Junio:
Recopilación de Información

En Junio y Septiembre también se establecerán las entrevistas que se vean oportunas

SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

28 Septiembre:
Segunda Sesión (9:30-13:30)

OCTUBRE						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

19 Octubre:
Tercera Sesión (9:30-13:30)