

Taller "Encuentro de mujeres directivas del Tercer Sector de Bizkaia" OTSBizkaia
En el VIII foro para la igualdad 2011 organizado por Emakunde

VIII. berdintasunerako gunea
foro para la igualdad 2011

2011 ekaina 1 - 21 junio

Emakumeen partaidetza
erabaki eta eragin alorrean
Participación de las mujeres en los
ambitos de decisión e influencia

bizkaiko hirugarren
sektorearen behatokia
observatorio del
tercer sector de bizkaia

BEHATOKIA
OBSERVATORIO
3s bizkaia
.org

**Bizkaiko hirugarren sektoreko
zuzendaritza-emakumeen topaketa**

**Encuentro de mujeres directivas
del tercer sector de Bizkaia**

Bizkaiko Hirugarren Sektorearen Behatokitik www.3sbizkaia.org, eta Emakundek antolaturiko VIII. berdintasunerako gunearen baitan zurekin jarri gara harremanetan ekainaren 20an egingo dugun ekimenaren berri emateko.

Interesgarri izatea espero dugu. HIRUGARREN SEKTOREKO EMAKUMEARI buruzko proposamena da, sektoreko erakundeetako emakume-zuzendariei bideratutakoa, topaketa eta hausnarketa moduan.

Bizkaiko hirugarren sektoreko zuzendaritza-emakumeen topaketa

- Eguna: 2011ko ekainaren 20a
- Tokia: Bolunta ekitaldi-aretoa
- Orduetgia: 10:00etatik 14:00etara (gaztelaniaz)

Proposamenaren aurkezpena:

- Hirugarren sektoreko emakume-zuzendarien –nagusiki irabazi asmorik gabeko erakundeetakoak– esperientzien truketik abiatuta, analisirako eta hausnarketarako proposamenei buruzko tailer-mintegia. Behar eta interes komunen identifikaziotik abiatuta, komunikazio-estrategiak eta sareko ekintzak lantzea, kontuan hartuta sektoreko langileen % 80 baino gehiago emakumeak direla eta zuzendaritzako postuen % 60 baino gehiago hartzen dituztela.

Helburuak:

- Emakumeen partaidetza agerian uztea hirugarren sektoreko erakundeen

Desde el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia www.3sbizkaia.org y enmarcado en el Foro para la Igualdad 2011 que organiza Emakunde, queremos ponernos en contacto contigo para proponerte una iniciativa que estamos planteando para el día 20 de junio. Espero que te interese. Es una propuesta sobre la MUJER en el TERCER SECTOR dirigida a las mujeres directivas de organizaciones del sector, en clave de encuentro y reflexión.

Encuentro de mujeres directivas del tercer sector de Bizkaia

- Día: 20 de Junio de 2011
- Lugar: Salón de actos Bolunta
- Horario: 10:00 a 14:00 (Castellano)

Presentación de la propuesta:

- Taller seminario en torno a diferentes propuestas de análisis y reflexión partiendo del intercambio de las experiencias de liderazgo de mujeres directivas del tercer sector, mayoritariamente de entidades no lucrativas. Elaboración de estrategias de comunicación y acción en red a partir de la identificación de necesidades e intereses comunes teniendo en cuenta que las mujeres suponen más del 80% de la plantilla del sector y ocupan más de 60% de los puestos directivos.

Objetivos:

- Hacer visible la participación de las mujeres en la dirección de las

- zuzendaritzan
- Zuzendariak elkar ezagutzeko eta trukatzeko eremua sortzea
- Emakumeek sektoreko zuzendaritza-postuetan duten errealitatearen analisia bateratzea
- Behar eta interes komunak eta lidergoa bultzatzeko baliabideak identifikatzea.

- organizaciones del Tercer Sector
- Crear un espacio de reconocimiento e intercambio entre las directivas
- Poner en común el análisis de la realidad de las mujeres en puestos de dirección del sector
- Identificar necesidades e intereses comunes, así como recursos de apoyo al liderazgo.

Topaketako emakume hartzaileak:

- Emakume-zuzendariak hirugarren sektoreko erakundeetan; kudeaketaren alorrean, zuzendaritza-batzordeetan eta zuzendaritza estrategikoan.
- Parte-hartzaile kopurua: 10-17 emakume

Mujeres destinatarias del encuentro:

- Mujeres directivas en organizaciones del Tercer Sector ya sean del ámbito de la gestión o del de juntas directivas o dirección estratégica.
- Nº de participantes: 10/17 mujeres

Topaketaren dinamizazioa:

- Maru Sarasola arduratuko da (<http://marusarasola-coaching.com/maru-sarasola.php>)
- Soziologian lizentziatua da eta "Metodo soziologikoaren garapena eta aplikazioa" programako doktoretza-ikasketak ditu. Maru Sarasolak alor hauetan garatu du ibilbide profesionala: trebakuntza eta aholkularitza, lantaldeen zuzendaritza eta hainbat erakunde motatako gizon-emakumeen arteko berdintasun-politiken txertaketarako ekintza-planen diseinua eta abian jartzea.

Dinamización del encuentro:

- Estará a cargo de Maru Sarasola (<http://marusarasola-coaching.com/maru-sarasola.php>)
- Licenciada en Sociología y estudios de Doctorado en el programa "Desarrollo y Aplicación del Método Sociológico". La trayectoria profesional de Maru Sarasola se ha desarrollado en el ámbito de la formación y consultoría y en la dirección de equipos de trabajo, así como en el diseño y puesta en marcha de planes de acción para implantar políticas de igualdad entre mujeres y hombres en distinto tipo de organizaciones.

Agur beroa / Un cordial saludo

Raúl Castillo Trigo
promocion@3sbizkaia.org
944 033 355

bizkaiko hirugarren
sektorearen behatokia
observatorio del
tercer sector de bizkaia



Algunos datos sobre la realidad de las mujeres en el Tercer Sector

Datos del Anuario del Tercer Sector 2010

En el TSS (tercer Sector Social), al igual que sucede en el conjunto del Tercer Sector, **las mujeres son mayoría entre las personas remuneradas (68,7%), voluntarias (64,6%) y asociadas (60,6%)**, si bien destaca la presencia de mujeres voluntarias respecto al Tercer Sector en su conjunto en el que representan el 56,6% del voluntariado (8 puntos menos).

Se puede afirmar, de otro modo, que las mujeres **representan la mayoría del voluntariado en el 60,5%** de las entidades, la mayoría del personal remunerado en el 77,6% y la mayoría de las personas asociadas en el 71,2% de las asociaciones. Todas las cifras son más elevadas que las registradas para el conjunto del Tercer Sector.

A pesar de ello, y en sintonía con la realidad del conjunto del Tercer Sector, **los datos reflejan una menor presencia de mujeres en los órganos de gobierno de las entidades** que la que correspondería a su presencia en el sector, particularmente en las fundaciones.

El 25% de las fundaciones no cuenta con ninguna mujer en su junta de patronato y únicamente en el 8,3% de las juntas ellas son mayoría. En las asociaciones la situación es algo más equitativa y se advierte que en el 43,5% de los casos ellas superan el 50% de los miembros.

Datos Informe Diagnóstico Gizardatz 08

Analizando las entidades que componen Gizardatz en su conjunto, comprobamos como **un 84% de las personas que prestan un servicio profesional en dichas entidades son mujeres, frente a un 16% de hombres.**

En cuanto a **categoría profesional un 14% de las mujeres** ocupan puestos de **Técnica superior, frente al 19% de los hombres.** Además, prácticamente **1 de cada 2 se sitúa en la categoría de Técnica media**, mientras que en el caso de los **hombres se duplica, es decir, sucede en 2 de cada 3 casos.** Apenas un 1% es Integradora o Animadora, el mismo porcentaje que los hombres. También en la categoría personal administrativo el porcentaje en ambos casos es del 4%. Finalmente, 1 de cada 3 mujeres es personal auxiliar, mientras que en el caso de los hombres esta proporción se reduce hasta 1 de cada 10.

Las mujeres reciben una **retribución** menor que los hombres. Un porcentaje mayor de hombres recibe **complemento por responsabilidad (el 28% frente al 18% de las mujeres).** El **8,7% de los hombres desempeña funciones de Dirección o Gerencia frente al 3,1% de las mujeres.** Sin embargo un **60,7 de las organizaciones cuenta con una mujer en puestos directivos.**